

RYL! Suisse

Rapport d'activité

2025



Chères lectrices, chers lecteurs,

En 2025, 162 nouveaux tandems ont débuté l'aventure du mentorat. C'est le nombre le plus élevé depuis la création de notre organisation. Cela nous réjouit et nous motive d'autant plus.

En parallèle, 2025 a aussi été une année intense en planification. La plus grande évolution chez ROCK YOUR LIFE! a été lancée : **dès 2026, les participant-e-s pourront rejoindre le programme de mentorat de manière flexible, à tout moment de l'année.** Ceci a demandé un important travail de conception et de coordination ainsi que du courage face au changement. Nous nous réjouissons de pouvoir mettre en œuvre cette nouvelle étape **dès 2026 en Suisse alémanique, puis dès 2027 en Suisse romande et au Tessin.**

Les autres temps forts de l'année écoulée :

- La mise en place de coopérations avec six cantons (p. 8)
- La première formation professionnelle continue interne (p. 8)
- Le développement d'un nouveau concept d'évaluation (p. 14)
- Les fondements d'un nouveau site internet et d'une plateforme numérique (p. 14)

Rien de cela n'aurait été possible sans une équipe engagée ainsi que des partenaires spécialisés et financiers de confiance. Je tiens à remercier chaleureusement tous ceux et toutes celles qui portent et façonnent ROCK YOUR LIFE! à nos côtés. Merci d'accorder autant d'importance que nous à l'avenir des jeunes. Je vous souhaite une bonne lecture.

Au nom de toute l'équipe,

Gabriel Abu-Tayeh

Direction

Tables des matières

1.	Pourquoi nous agissons	p. 4
1.1	Problématique	p. 4
1.2	Approche proposée	p. 5
1.3	Logique d'impact	p. 6
2.	Ce que nous accomplissons	p. 8
2.1	Input	p. 8
2.2	Output	p. 9
2.3	Nombre de tandems accompagnés	p. 10
2.4	Outcome	p. 11
3.	Collaborations	p. 12
3.1	Partenaires financiers principaux	p. 12
3.2	« C'est ainsi que fonctionne un soutien fondé sur le partenariat »	p. 12
3.3	Partenaires financiers ou spécialisés et affiliations	p. 13
4.	Perspective stratégique	p. 14
5.	Qui nous sommes	p. 15
5.1	Structure organisationnelle	p. 15
5.2	Gouvernance	p. 16
6.	Finances	p. 17
6.1	Comptabilité	p. 17
6.2	Bilan	p. 17
6.3	Compte de résultat	p. 18
6.4	Planification	p. 18
7.	Notes de bas de page et nomenclature	p. 19

Mentions légales :

Selon le Social Reporting Standard (SRS) 2014, avril 2026
 Rédaction & Layout : Rahel de Bever, Franziska Gabriel
 Évaluation : Franziska Fischer, Jean-Bernard Wansi
 Traduction : Marjorie Hayoz, Catherine Fournier

ROCK YOUR LIFE! Suisse

Kramgasse 5, 3011 Berne
 +41 31 312 60 21
www.rockyourlife.org/fr



1. Pourquoi nous agissons

1.1 Problématique

En Suisse, les jeunes sont confronté-e-s à de grands défis. C'est notamment encore plus le cas pour ceux et celles ayant un passé migratoire ou un statut socio-économique faible. En effet, des obstacles tels que le manque de soutien familial, les barrières linguistiques ou encore la méconnaissance du système éducatif et professionnel en Suisse, peuvent parfois entraîner des décrochages scolaires ou du chômage chez les jeunes¹.

De plus, des stress psychiques comme le sentiment de dévalorisation ou le sentiment d'être perdu-e sont particulièrement fréquents chez cette population, qui ne bénéficie parfois pas d'un accompagnement suffisant afin de développer leur confiance en leurs propres capacités. **Ces désavantages multiples ont non seulement un impact sur l'individu mais entraînent également des conséquences sociales et économiques.**

1.2 Approche proposée

Grâce à un accompagnement individuel, ROCK YOUR LIFE! soutient les jeunes défavorisé-e-s ainsi que les jeunes issu-e-s de la migration dans leur intégration sociale et lors de leur entrée dans le monde du travail.

Des mentor-e-s bénévoles accompagnent les jeunes en tant que personnes de confiance. Ils-elles se rencontrent régulièrement durant une année. Les jeunes prennent ainsi confiance en leurs propres capacités et abordent leur avenir avec plus d'autonomie. Le programme de mentorat contribue de manière significative à la participation sociale et professionnelle des jeunes dans toute la Suisse.

Trois objectifs principaux permettent de mesurer le développement positif des jeunes grâce au mentorat :

- 1. Transition réussie ou étape positive** - 80% des jeunes atteignent une étape positive à la fin du programme.
- 2. Développement des compétences** - 80% des jeunes ont amélioré au moins trois compétences.
- 3. Évolution après une année** - 80% des jeunes mentionnent une évolution positive dans leur parcours professionnel et/ou social, une année après la fin du programme.

Planification



- Échanges avec les autorités cantonales
- Présentation du programme dans des classes ou des foyers (recrutement de mentees)
- Présentation du programme dans les Universités, les Hautes Écoles et les entreprises (recrutement de mentor-e-s)
- Entretiens préalables avec les mentees et les mentor-e-s intéressé-e-s
- Préformation des mentor-e-s
- Onboarding et matching des tandems

Mentorat



- Rencontres individuelles en tandem
- Ateliers thématiques selon les besoins des participant-e-s
- Événements participatifs
- Rencontres réflexives pour les mentor-e-s
- Accompagnement étroit des mentor-e-s par RYL!
- Mesure de la qualité et collecte de données
- Cérémonie de remise des certificats

Clôture



- Entretiens finaux avec les tandems
- Reporting et envoi du rapport final

Figure 1 : Déroulement du programme de mentorat RYL! dès l'année 2026

1.3 Logique d'impact

Pour l'année 2026, la logique d'impact de ROCK YOUR LIFE! suit le modèle d'efficacité IOOI (Input – Output – Outcome – Impact), selon Phineo (2018).

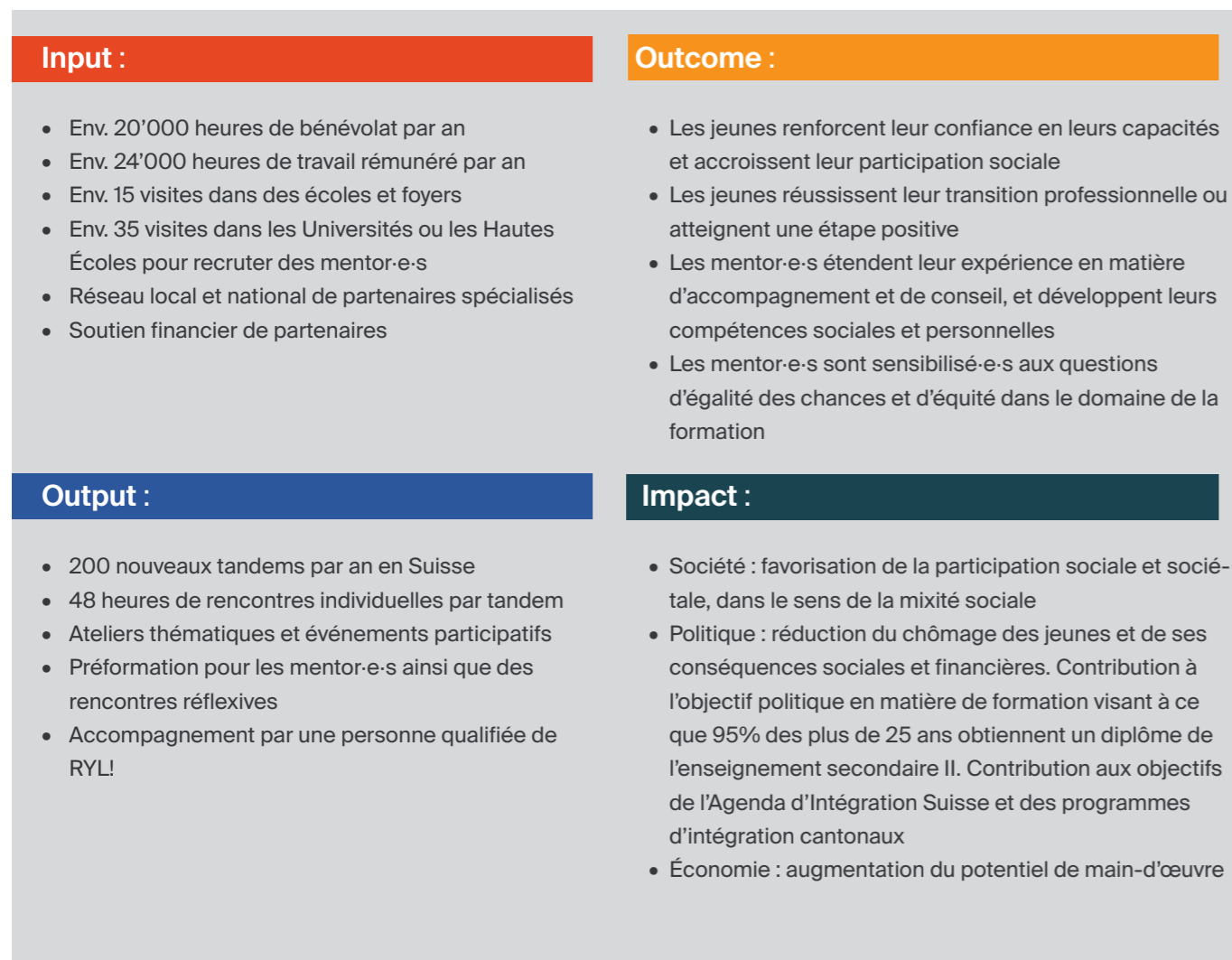


Figure 2 : Logique d'impact de RYL!



Mentore lors d'un atelier à Fribourg



CITATION MENTURE

« Mon engagement chez ROCK YOUR LIFE!, m'a permis d'acquérir de précieuses expériences et d'élargir mes horizons. C'est une initiative vraiment formidable, tant pour les mentees que pour les mentor-e-s ! »



2. Ce que nous accomplissons

2.1 Input

Bénévoles

RYL! repose sur l'engagement de nombreuses personnes bénévoles. Qu'il s'agisse des mentor-e-s, des formateur-trice-s, des membres d'équipes locales, des ambassadeur-ric-e-s ou des collaborateur-trice-s d'entreprises (corporate volunteering). Chaque personne contribue de manière significative au succès de la mise en œuvre du programme de mentorat. **En 2025, un total de 17'034 heures de bénévolat ont été comptabilisées.**



Heures de travail bénévole

13'303 Heures

Mentor-e-s et bénévoles sur les sites

3'531 Heures

Formateur-trice-s

env. 200 Heures

Ambassadeur-trice-s et corporate volunteering

Collaborateur-trice-s

Parallèlement aux activités opérationnelles, l'année 2025 a été particulièrement riche. **En septembre, nos collaborateur-trice-s ont pris part à la première formation professionnelle continue interne.** Ils-elles ont consolidé leur compréhension commune du mentorat et ont échangé sur sa différence avec le coaching. La motivation des jeunes selon la perspective de la théorie de l'autodétermination a également été discutée. Des situations d'entretien complexes et l'utilisation du langage simplifié ont été travaillés de manière pratique. D'autres thématiques comme la charge psychique des jeunes, le système de l'asile ou encore le conseil systémique et orienté vers les solutions, ont aussi été abordées.

Les détails relatifs à la mise en œuvre des trois axes stratégiques de RYL! figurent à la page 14.

Partenaires financiers et spécialisés

Pouvoir compter sur un réseau de partenaires financiers ou spécialisés, tant au niveau local que national, est indispensable. En 2025, l'accent a été mis sur le développement de coopérations avec des autorités cantonales ainsi que sur l'entretien des partenariats de longue date. **Les cantons de Bâle-Ville, Fribourg, Genève, Grisons, Lucerne et Nidwald ont soutenu financièrement RYL! en 2025.**



Coopérations

Six cantons

ont soutenu RYL! financièrement et ont parfois également aidé lors de la phase de recrutement des jeunes. Plus de détails sur les autres partenariats se trouvent aux pages 12 et 13.



Ressources financières

1'447'975 CHF

ont été dépensés pour la mise en œuvre du programme, sur le plan national, par RYL! Suisse en 2025. Les comptes annuels sont détaillés aux pages 20 et 21.



Tandem de mentorat lors d'un atelier à Zurich

2.2 Output

Volées de mentorat 2022-2024 et 2023-2025

Output	Indicateur	Objectif	2022-2024	2023-2025
Ateliers	Appréciation (note)	4.75 sur 6	5.3	5.3
Mentorat individuel	Nombre total de nouveaux tandems	120	147	134
Mentorat individuel	Taux de persévérance	60%	83%	85%
Mentorat individuel	Participation des mentor-e-s aux événements des CIP	80%	80%	75%
Offres des entreprises partenaires	Mise en oeuvre par site et par volée ^a	1 par site	8/8	5/7

^a Les deux sites en Suisse romande n'ont pas été inclus dans ce total (volée 2023-2025), car seul le programme destiné aux jeunes issu-e-s de la migration y a été mis en œuvre. Un atelier avec des entreprises partenaires n'était à cet instant pas pertinent et donc pas proposé.

Tableau 1 : Output 2022-2024 & 2023-2025.

Le programme de mentorat de RYL! est évalué chaque année, ceci dans le but de vérifier son impact et de l'optimiser. L'évaluation suit la logique d'efficacité IOOI (Input - Output - Outcome - Impact) et classe les résultats en indicateurs d'output et d'outcome. Ainsi, les actions directes et les effets à long terme du programme sont mesurés.

Nombre de jeunes accompagné-e-s

Parmi les 134 jeunes qui ont débuté le mentorat au cours de la volée 2023-2025, 114 d'entre eux-elles ont mené le mentorat à terme avec succès. Ils-elles ont maintenu la relation de mentorat jusqu'à la cérémonie de remise des certificats ou ont trouvé une solution de transition de manière anticipée. Cela correspond à un taux de persévérance de 85%, dépassant largement l'objectif fixé à 60%.

Ateliers

La participation aux ateliers s'est élevée à 78%. Au début du mentorat, les ateliers en groupe et les rencontres individuelles semblent avoir une importance équivalente, tant pour les mentees que pour les mentor-e-s. Par la suite, la relation individuelle tend à prendre davantage d'importance, en particulier chez les jeunes issu-e-s de la migration. En effet, ils-elles se trouvent à des stades différents du processus d'intégration sociale et professionnelle, ceci en fonction de leurs connaissances lin-

guistiques, de leurs compétences culturelles et de leurs objectifs individuels. D'où la pertinence d'orienter le programme de mentorat encore davantage vers les besoins des participant-e-s, ce qui sera mis en œuvre dès 2026 (voir page 14). Avec une note moyenne de 5.3, les ateliers ont été évalués bien au-dessus de l'objectif minimal de 4.75. Cette valeur indique que les activités de groupe sont appréciées et que les tandems profitent des contenus et des outils transmis.

Sur le plan national, 75% des mentor-e-s ont pris part aux événements des centres d'information professionnelle (CIP). Ce taux est légèrement inférieur à la valeur minimale de 80%. Une évolution vers des rendez-vous individuels et adaptés aux besoins spécifiques des participant-e-s semble être la plus appropriée. Cet indicateur ne sera donc plus mesuré à l'avenir.

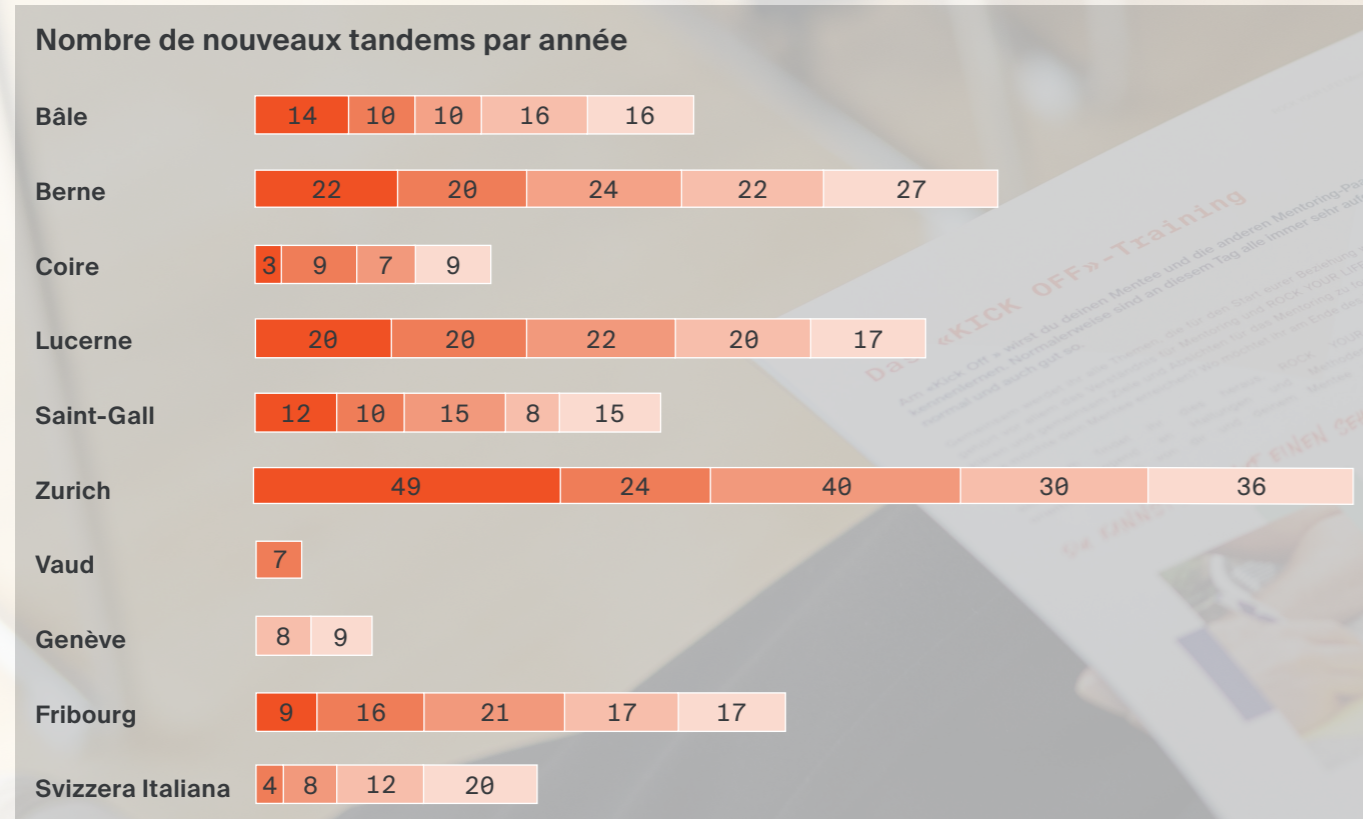
Entreprises partenaires

Un atelier avec une entreprise partenaire a été organisé sur cinq des sept sites. Un échange interculturel a notamment été réalisé avec Fossil Group GmbH à Bâle. Des ateliers sur les candidatures ont été proposés en collaboration avec des entreprises à Berne et à Zurich. Les retours sur ce type d'offre étaient unanimement positifs. Ces collaborations sont très précieuses, en particulier, dans le cadre du volontariat d'entreprise. Un axe qui devrait être exploité de manière encore plus ciblée à l'avenir.

2.3 Nombre de tandems accompagnés

Depuis sa création, ROCK YOUR LIFE! a accompagné 1'476 tandems. Chez les jeunes, le besoin pour un accompagnement individuel reste élevé. Notre ambition est de pouvoir répondre au mieux à cette forte demande. C'est pourquoi, nous recherchons continuellement de nouveaux canaux de recrutement de bénévoles :

- Nous aspirons à développer nos partenariats avec les Universités, les Hautes Écoles et les entreprises, car ces entités se sont avérées de grande valeur pour le recrutement de mentor-e-s.
- À partir de 2026, nous élargirons la tranche d'âge du groupe cible des mentor-e-s. Ce qui permettra à toutes les personnes âgées de 18 ans et plus, même au-delà de l'âge de la retraite, de s'engager en tant que mentor-e-s.



Chiffres globaux depuis 2021

2021	129
2022	120
2023	147
2024	133
2025	166

Figure 3 : Nombre de tandems de mentorat accompagnés depuis 2021

2.4 Outcome

Volées de mentorat 2022-2024 et 2023-2025

Outcome	Indicateur	Objectif	2022-2024	2023-2025
Transition réussie ou étape positive	Les jeunes ont atteint au moins une étape positive à la fin du mentorat.	80%	86% ^a	81% ^a
Développement des compétences	Indication d'une amélioration de trois compétences ou plus en matière d'auto-efficacité, de compétences personnelles et sociales.	80%	90%	84%
Évolution après une année	Continuité dans la formation. ^b	80%	87%	à suivre en 2026

^a Tous et toutes les mentees qui ont trouvé une place d'apprentissage, un préapprentissage, un stage ou qui fréquentent un niveau scolaire supérieur.
^b Un an après la fin du programme, tous et toutes les mentees n'ont pas pu être recontacté-e-s pour l'enquête de suivi. La valeur indiquée se réfère aux mentees ayant pu être atteint-e-s et pour qui la continuité dans la formation a clairement été confirmée.

Tableau 2 : Outcome 2022-2024 & 2023-2025

Transition réussie

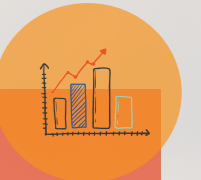
À la fin du mentorat, 81% des jeunes ont réussi leur transition ou ont franchi une étape professionnelle positive. Plus concrètement, 50% d'entre eux-elles ont réussi leur transition (39% apprentissage CFC/AFP, 11% école secondaire) et 31% ont franchi une étape positive (24% offre de transition/passerelle, 7% préapprentissage, préapprentissage d'intégration ou stage). Pour les jeune issu-e-s de la migration, ces étapes marquent une progression décisive dans leur parcours de formation.

84% des jeunes ont amélioré trois compétences ou plus en matière d'auto-efficacité, des compétences personnelles et sociales. Ce chiffre dépasse l'objectif minimal de 80%. Par les entretiens menés avec les participant-e-s, nous savons que leur degré d'exigence personnel a fortement augmenté au fil des mois et que la valeur effective est probablement encore plus élevée.

Un an après la fin du mentorat, les jeunes de la volée 2022-2024 ont été interrogé-e-s sur leur situation actuelle. Ceci dans l'optique d'examiner les effets durables de l'accompagnement par le mentorat. Ces échanges relèvent que 87% d'entre eux et elles étaient toujours engagé-e-s dans la solution de transition choisie (64%) ou avaient passé encore une étape supplémentaire dans leur parcours (23%). L'objectif de 80% a ainsi été dépassé.

Des détails concernant le nouveau concept d'évaluation, en vigueur dès 2026, sont explicités à la page 14.

Des études confirment l'impact



Chez ROCK YOUR LIFE!, l'accent est mis sur le développement à long terme des jeunes. Deux études attestent que le mentorat est efficace et démontrent scientifiquement que notre approche est appropriée.

Une étude menée pendant trois ans par l'ifo Institut a examiné le programme de mentorat de RYL! destiné aux élèves ayant besoin d'un soutien supplémentaire. Les résultats montrent que le soutien par le mentorat a un effet significatif sur la transition professionnelle des participant-e-s. Le programme s'avère particulièrement efficace pour les jeunes issu-e-s de milieux socio-économiquement défavorisés. Après le mentorat, beaucoup ont pu mieux identifier quel parcours professionnel ou de formation leur correspondait. Le mentorat comble ainsi d'importante lacunes en matière de soutien et renforce l'auto-efficacité.

Le programme de mentorat destiné aux jeunes issu-e-s de la migration a été évalué sur une période de trois ans par la Haute École de Travail Social de Fribourg (HETS-FR). Les résultats mettent en évidence un gain de confiance en soi, une amélioration des compétences linguistiques ainsi que des progrès dans le domaine de l'intégration sociale et de la transition professionnelle des jeunes. De plus, la relation construite avec les mentor-e-s s'est révélée être un facteur de stabilité essentiel.

3. Collaborations

3.1 Partenaires financiers principaux

Avec le soutien financier de la Confédération dans le cadre de la loi sur l'encouragement de l'enfance et de la jeunesse (LEEJ), art. 7.2 & 9. Soutenu par le crédit d'intégration de la Confédération (SEM).

3.2 « C'est ainsi que fonctionne un soutien fondé sur le partenariat »

Curdin Duschletta se rappelle bien de sa première rencontre avec ROCK YOUR LIFE!. Lorsque le concept du mentorat, la mise en œuvre et l'équipe l'avait convaincu. Il se souvient de ce projet, financé par l'UBS, qui avait pris un plus de temps qu'initialement prévu à débiter. Ce contretemps, avait bien été vécu, car il avait été associé au processus de développement en tant que partenaire.

Pour l'UBS, il est important que ce programme soit fondé sur des données factuelles et qu'il ait un impact tangible sur les jeunes.

« L'efficacité ne se résume pas à des affirmations : des études indépendantes ont confirmé le succès et les résultats du programme. »

« C'est ainsi que fonctionne un soutien fondé sur le partenariat: transparence, honnêteté et proactivité - même si des adaptations sont nécessaires. »

Avec ROCK YOUR LIFE!, 80% des jeunes réussissent une transition vers le monde du travail et plus de 90% améliorent au moins trois compétences.

Nous tenons à remercier chaleureusement UBS Suisse pour son engagement de longue date, car de tels partenariats constituent pour nous un pilier fondamental.

3.3 Partenaires financiers ou spécialisés et affiliations

Pour la volée de mentorat 2025, RYL! a pu compter, une nouvelle fois, sur de précieux partenariats. Nous remercions chaleureusement nos partenaires pour leur généreux soutien. Cette année encore, grâce à votre engagement, nous avons pu accompagner de nombreux et nombreuses jeunes.

Partenaires financiers

Suisse alémanique
Adele Koller-Knüsli Stiftung, Amt für Asyl und Flüchtlinge Kanton Nidwalden, Arnold Billwiller Stiftung, Arthur Waser Foundation, Barbara Spengler-Stiftung, Bürgergemeinde Bern, Choupette Stiftung, David Bruderer Stiftung, Evangelisch-reformierte Gesamtkirchgemeinde Bern, GGG Gesellschaft für das Gute und Gemeinnützige Basel, Gemeinnützige Gesellschaft der Stadt Luzern, Happel Foundation, Katholische Kirche Emmen-Rothenburg, Katholische Kirche St. Martin, Kiwanis Club Winterthur, Kiwanis Club Winterthur-Kyburg, Kiwanis Club Winterthur-Stadt, Marie-Christian-Stiftung, Metrohm Stiftung, Reformierte Kirche Chur, Reformierte Kirchengemeinde Hochdorf, Rotary Club Bern-Christoffel, Sophie und Karl Binding Stiftung, Stiftung des Kiwanis Club Bern, Stiftung Grünau, Stiftung propep Basel, Stiftung sostenuto, Warlomont Anger Stiftung, Zukunftsstiftung der Liechtensteinischen Landesbank AG.

Suisse romande
Bureau de l'intégration et de la citoyenneté du Canton de Genève (BIC), Commission cantonale de la Loterie Romande, Fondation Dutmala, Fondation de Bienfaisance Pierre & Andrée Haas, Service de l'action sociale de l'Etat de Fribourg (SASoc), Service de la formation professionnelle de Fribourg (SFP).

Svizzera Italiana
Minerva Stiftung, Divisione socialità della Città di Lugano, Duferco SA.

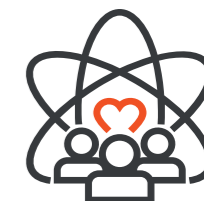
Partenaires spécialisés

Alaya, Copalana, BIZ Berne, Fribourg, Liestal et Saint-Gall, Berner Fachhochschule BFH, École professionnelle artisanale et industrielle (EPAI), Fossil Group GmbH, Fundraiso, Gartenbauschule Oeschberg, IdéeSport, Hautes écoles de travail social de Fribourg et de Genève (HETS), Haute école de Lucerne (HSLU), HSG, Universités de Fribourg, Genève, Berne, Lucerne et Zurich, Service de l'Accueil du secondaire II de Genève (ACCES II), Movetia, PH Berne et Saint-Gall, Schneider Electric, Spheriq, SwissFoundations, UBS Helpetica, Young Enterprise Switzerland (YES).

Affiliations

Association « Check Your Chance » qui lutte contre le chômage des jeunes, Bénévolat Fribourg, Bénévolat Genève, Benevol du canton de Berne, Benevol des Grisons, Institut de management des associations, fondations et coopératives (VMI), Conseil Suisse des Activités de Jeunesse (CSAJ) et Réseau Santé Psychique Suisse (NPG-RSP).

Un grand merci pour votre inestimable soutien et votre collaboration !



4. Perspective stratégique

Stratégie 2028

Afin de relever les futurs défis et de maximiser l'impact de ROCK YOUR LIFE!, une nouvelle stratégie avait été définie en 2024. Ci-dessous, est présenté ce qui a déjà été déployé en 2025.



1) Flexibilisation & 2) Développement des partenariats

Le programme doit être encore davantage ajusté aux besoins des groupes cibles. D'où le fait qu'il devient modulaire. Les jeunes auront ainsi la possibilité de débiter le mentorat à tout moment de l'année.

Plateforme numérique : une plateforme d'apprentissage numérique a été créée, pour compléter l'accompagnement des mentor-e-s qui est assuré par un-e personne qualifiée de RYL!. Ainsi, dès 2026, des contenus écrits et audiovisuels, préparés par des expert-e-s, seront disponibles.

Évaluation : le démarrage flexible fait qu'il n'y a plus de clôture commune du programme pour l'ensemble des tandems d'un site. La période de reporting change également. En conséquence, un nouveau concept d'évaluation a été élaboré. Dorénavant, la fin de l'année civile fera office de date de référence et ces trois objectifs d'impact seront mesurés :

- 80% des jeunes réussissent leur transition ou franchissent une étape positive dans leur parcours vers le monde du travail.
- 80% des jeunes améliorent leur participation sociale.
- 80% des jeunes renforcent leur confiance en leurs capacités.

Ces objectifs quantitatifs seront complétés par des rapports et des témoignages qualitatifs de tandems. Ceci nous permettra de répondre à la demande croissante de nos partenaires, en quête d'histoires à succès.

Echéancier : la flexibilisation et les nouveaux objectifs d'impact seront implémentés en Suisse alémanique dès 2026, puis en Suisse romande et au Tessin à partir de 2027.

3) Communication claire

Toutes les parties prenantes doivent pouvoir comprendre clairement ce que fait ROCK YOUR LIFE! et quels sont les avantages qu'elles peuvent en tirer. Les informations doivent être transparentes et compréhensibles.

Site internet : pour assurer une communication transparente et adaptée aux divers publics, un nouveau site internet a été conçu. Il a été publié au printemps 2026.

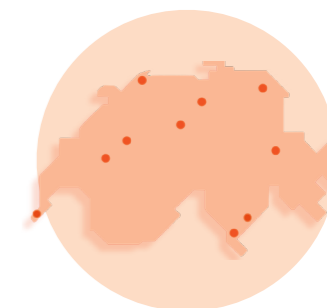


5. Qui nous sommes

5.1 Structure organisationnelle

Comités

Assemblée des associé-e-s La société allemande ROCK YOUR LIFE! gGmbH est l'unique propriétaire de ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH.	Ambassadeur-ric-e-s Christoph Beer, Thomas Iten, Prof. Dr. Kim Oliver Tokarski, Daniel Roth, Dr. Beate Wilhelm, Kurt Weber, Daniel Gobeli, Regula von Büren, Noémie Duschletta, Prof. Dr. Barbara Kohlstock
---	---



ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH

Direction : Gabriel Abu-Tayeh Assistance à la direction et RH : Andrea Dietrich Responsable Suisse Alémanique : Franziska Gabriel, Andrea Ruckstuhl Responsable Suisse Romande : Catherine Fournier Responsable Svizzera italiana : Carlo Zoppi Responsable Recrutement des bénévoles : Lydia Schebesta Responsable Partenariat et communication : Rahel de Bever Responsable Intégration Svizzera Italiana : Lara Robbiani Équipe Partenariat et communication : Pascal Kupper, Gaia Caruso, Jean-Bernard Wansi Équipe Recrutement des bénévoles : Marc Hauert, Joy Angst

Formateur-trice-s actif-ve-s Barbara Lengen, Bettina Trepp, Camille-Claire Walther, Carmen Barmettler, Catherine Fournier, Corinna Rey, Daniel Schwyzer, Elin Belluard, Elisabeth Yearley, Elisabetta Cogotzi, Emanuele Lüönd, Ercan Isik, Franziska Fischer, Franziska Gabriel, Gaia Caruso, Isa Minoli, Isabelle Grunder, Jean-Bernard Wansi, Julia von Esebeck, Linda Caroni, Joy Angst, Liya Bruman, Mirjam Balid, Mirjam Klaus, Pinar Meral, Sarah Bacher, Sarah Iseli, Solange Christin, Zaira Orschel
--

Sections locales

Bâle	Berne	Coire	Fribourg	Genève	Lucerne	St-Gall	Zurich	Svizzera Italiana
Flavia Castronari	Federica Farinazzo	Julia Rossmailer	Sinhuja Ravendrapatham	Karen Méés	Franziska Gabriel	Andrea Ruckstuhl	Joy Angst	Gaia Caruso
Team	Team	Team	Team	Team	Team	Team	Team	Team

Équipe de bénévoles sur les sites

En 2025, les personnes suivantes ont œuvré pour RYL! : Camille-Claire Walther, Beryl Russi, Franziska Fischer, Jessica Gansner, Sven Schumann, Fabian Landherr, Elin-Sophie Belluard, Marion Caspar, Bettina Trepp. **Merci beaucoup pour votre engagement!**

Figure 4 : Organigramme de RYL!, situation décembre 2025

5.2 Gouvernance

ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH est une société à responsabilité limitée (Sàrl) à but non lucratif (société d'utilité publique). L'organisation, dont le siège se trouve à la Kramgasse 5 à 3011 Berne, a été fondée le 30 juillet 2013. Depuis septembre 2020, ROCK YOUR LIFE! gGmbH (Allemagne) en est la seule propriétaire et reçoit régulièrement des rapports d'activités de ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH.

L'organisation est non confessionnelle, indépendante de tout parti politique et exonérée d'impôts selon la décision de l'administration fiscale du canton de Berne du 15 octobre 2013. Elle figure au registre du commerce du canton de Berne sous le numéro d'entreprise CHE-495.548.913.

Les ambassadeurs et ambassadrices soutiennent RYL! en apportant leur expertise sur des questionnements stratégiques. Plusieurs fois par année, la direction se réunit avec les ambassadeurs et les ambassadrices. En fonction des besoins, ils-elles échangent sur l'évolution des activités de l'organisation et discutent des orientations stratégiques.

Les responsables régionaux sont chargé-e-s de la mise en œuvre du programme de mentorat. En tant qu'organisation faitière à but non lucratif, ROCK YOUR LIFE! Schweiz assure les tâches centrales comme le recrutement des mentor-e-s et des jeunes, la communication, la recherche de fonds, l'évaluation et les finances.

La société Simplicia Wirtschaftsprüfung GmbH est chargée de vérifier les comptes annuels et de les présenter à l'assemblée générale.



L'équipe de ROCK YOUR LIFE!, décembre 2025

6. Finances

6.1 Comptabilité

Les finances de ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH sont tenues par une double comptabilité et conformément au Code des obligations suisse.

Il s'agit des comptes annuels consolidés et révisés de l'organisation faitière et de tous les sites.

6.2 Bilan

Actifs en CHF	2025	2024
Trésorerie (caisse, avoirs bancaires)	484'566	660'045
Créances à court terme	45'726	10'307
Actifs transitoires	2'590	24'982
Actifs immobilisés	25'410	0
Total actifs	558'292	695'335
Passifs en CHF	2025	2024
Engagements sur livraisons et prestations	20'869	61'536
Autres dettes à court terme	22'239	27'110
Passifs de régulation	188'556	266'062
Total fonds étrangers à court terme	231'663	354'709
Fonds RYL! Mentorat	166'000	186'000
Total fonds étrangers à long terme	166'000	186'000
Total fonds étrangers	397'663	540'709
Capital social	20'000	20'000
Réserve légale issue du bénéfice	10'000	10'000
Bénéfice reporté	124'625	115'271
Bénéfice de l'exercice	6'004	9'355
Total capitaux propres	160'629	154'626
Total passifs	558'292	695'335

Tableau 3 : Bilan 2024 & 2025

6.3 Compte de résultat

Recettes en CHF	2025	2024
Subventions publiques*	547'042	590'538
Subventions de fondations	819'085	490'436
Subventions d'entreprises / club services / associations	46'460	230'083
Dons privés	36'162	810
Revenus propres	5'230	318
Total recettes	1'453'979	1'312'187

* Pour l'année en cours, un montant de CHF 101'822.- (année précédente CHF 137'770.-) de l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS) a été comptabilisé à titre d'aide financière (conformément à l'art. 7, al. 2 LEEJ).

Dépenses en CHF	2025	2024
Frais de matériel	62'191	0
Frais de personnel	1'210'491	1'009'871
Dépenses de location	43'596	43'038
Entretien, réparations et remplacements	9'525	8'327
Assurance choses, taxes et frais	1'722	4'133
Frais de gestion et de conseil	70'691	37'934
Dépenses informatiques	17'928	16'515
Dépenses publicitaires	50'476	32'455
Autres charges exploitation	0	33'393
Frais et produits financiers	1'355	1'567
Constitution de réserves	-20'000	116'000
Total dépenses	1'447'975	1'303'233
Bénéfice de l'exercice	6'004	9'355

Tableau 4 : Compte de résultat 2024 & 2025

6.4 Planification

En 2025, il a été possible de présenter un résultat équilibré de CHF 6'004 et d'augmenter la part de fonds propres à CHF 160'629. Ce succès est dû à une gestion rigoureuse des coûts de l'organisation ainsi qu'à de partenaires financiers existants et nouveaux.

ROCK YOUR LIFE! Schweiz travaille activement sur des stratégies visant à garantir une sécurité financière durable et diversifiée. Les coopérations avec les services cantonaux et les partenaires financiers de longue date jouent un rôle essentiel.

7. Notes de bas de page et nomenclature

Sources

- ¹ Zihlmann, R. (2021). «Bildungsfenster» 2021 du Centre suisse de services pour la formation professionnelle (CSFP). Berne : Éditions CSFP. p. 4
- CSRE (2023). Rapport sur l'éducation en Suisse 2023. Aarau : Centre suisse de coordination pour la recherche en éducation.
- ² Office fédéral de la statistique OFS (2021). Statistique des bénéficiaires de l'aide sociale. <https://www.bfs.admin.ch/bfs/de/home/statistiken/soziale-sicherheit/sozialhilfe/sozialhilfebeziehende/asylberich.html>. p. 13
- Michael Kalinowski, Harald Pfeifer, Sven Resnjanskij, Jens Ruhose, Katharina Wedel, Simon Wiederhold, Ludger Wöbmann, Andreas Schleicher, Andrea Nahles, Judith Saurer, Silke Anger, Adrian Lerche, Malte Sandner, Samuel Mühlemann (2023) ifo Institut, München : ifo Schnelldienst, 2023, 76, Nr. 12, 03-27.

Liste des figures

- Figure 1 : Déroulement du programme de mentorat RYL! dès l'année 2026 p. 5
- Figure 2 : Logique d'impact de RYL! p. 6
- Figure 3 : Nombre de tandems de mentorat accompagnés depuis 2021 p. 10
- Figure 4 : Organigramme de RYL!, situation décembre 2025 p. 15

Liste des tableaux

- Tableau 1 : Output 2022-2024 & 2023-2025 p. 9
- Tableau 2 : Outcome 2022-2024 & 2023-2025 p. 11
- Tableau 3 : Bilan 2024 & 2025 p. 17
- Tableau 4 : Compte de résultat 2024 & 2025 p. 18

2025 en bref

Avec 162 tandems qui ont débuté le mentorat, 2025 est une année record mais aussi une année de transition.

Les bases de la flexibilisation du programme ont été posées, notamment avec la conception du nouveau site internet, le développement de la plateforme numérique pour les mentor-e-s ainsi que la révision des événements, des ateliers et du concept d'évaluation. Le mentorat sera modulaire dès 2026 en Suisse alémanique.

Faites un don avec TWINT !



Scannez le code QR avec l'app TWINT



Confirmez le montant et le don



Merci beaucoup pour votre don !

Il existe différentes possibilités de soutenir l'engagement de ROCK YOUR LIFE!. Il est également possible de faire un legs solidaire.

Plus d'informations sur : www.rockyourlife.org/fr
Contactez-nous par mail ou par téléphone : schweiz@rockyourlife.org / +41 31 312 60 21.

À propos de ROCK YOUR LIFE! Suisse

En tant qu'organisation d'utilité publique, ROCK YOUR LIFE! accompagne des jeunes défavorisé-e-s et des jeunes issu-e-s de la migration par le mentorat. RYL! soutient les jeunes pour qu'ils-elles trouvent leur place dans la société, pour qu'ils-elles prennent confiance en leurs propres capacités et pour que leur entrée dans le monde du travail soit facilitée.

Les mentees sont accompagné-e-s par des mentor-e-s bénévoles pendant une année. Ensemble, ils-elles prennent aussi part à des ateliers thématiques, ajustés à leurs besoins. RYL! compte neuf sites en Suisse. L'organisation est ancrée dans le tissu local grâce aux étroites collaborations avec des acteur-trice-s spécialisé-e-s. RYL! contribue de manière significative à l'égalité des chances et à la cohésion sociale en Suisse.



www.rockyourlife.org/fr



ROCK YOUR LIFE! Schweiz



[rockyourlife.suisse](https://www.instagram.com/rockyourlife.suisse)