

# RYL! Schweiz

Jahres- und Wirkungsbericht

2025



## Liebe Leser:innen

Mit 162 Mentoring-Paaren sind 2025 so viele Paare ins Mentoring gestartet wie noch nie zuvor. Das freut uns und spornt uns an.

Gleichzeitig war 2025 für uns ein Jahr der intensiven Planung, denn wir haben die bisher grösste Weiterentwicklung von ROCK YOUR LIFE! in die Wege geleitet: **Ab 2026 können die Programm-Teilnehmenden flexibel zu jedem Zeitpunkt im Jahr ins Mentoring-Programm starten.** Das verlangte viel Konzeptarbeit, Abstimmung und Mut zur Veränderung. Umso mehr freuen wir uns, diesen Schritt ab 2026 in der Deutschschweiz und ab 2027 in der Romandie und im Tessin umzusetzen.

Auch darüber hinaus ist viel entstanden. Die grössten Highlights waren:

- Aufbau von Kooperationen mit sechs Kantonen (S. 8)
- Erste interne Weiterbildung mit fachlichen Inputs zur Zielgruppe der jungen Menschen mit Fluchterfahrung (S. 8)
- Entwicklung eines neuen Evaluationskonzepts (S. 14)
- Grundstein für eine neue Website und Plattform (S. 14)

All das wäre ohne ein engagiertes Team und verlässliche Fach- und Förderpartner nicht möglich. Mein herzlicher Dank gilt allen, die ROCK YOUR LIFE! mittragen und mitgestalten. Danke, dass Ihnen die Zukunft junger Menschen genauso am Herzen liegt wie uns. Ich wünsche Ihnen eine anregende Lektüre des Jahresberichts.

Im Namen des ganzen Teams,

**Gabriel Abu-Tayeh**  
Geschäftsführung

## Inhaltsverzeichnis

<b>1. Warum wir handeln</b>	<b>S. 4</b>
1.1 Die Problematik	S. 4
1.2 Der Lösungsansatz	S. 5
1.3 Die Wirkungslogik	S. 6
<b>2. Was wir bewirken</b>	<b>S. 8</b>
2.1 Input	S. 8
2.2 Output	S. 9
2.3 Anzahl begleitete Mentoring-Paare	S. 10
2.4 Outcome	S. 11
<b>3. Zusammenarbeit</b>	<b>S. 12</b>
3.1 Hauptförderpartner:innen	S. 12
3.2 «So geht partnerschaftliche Zusammenarbeit»	S. 12
3.3 Förder-, Fachpartner:innen & Mitgliedschaften	S. 13
<b>4. Strategische Handlungsfelder</b>	<b>S. 14</b>
<b>5. Wer wir sind</b>	<b>S. 15</b>
5.1 Organisationsstruktur	S. 15
5.2 Governance	S. 16
<b>6. Finanzen</b>	<b>S. 17</b>
6.1 Rechnungslegung	S. 17
6.2 Bilanz	S. 17
6.3 Erfolgsrechnung	S. 18
6.4 Prognose	S. 18
<b>7. Quellen und Verzeichnisse</b>	<b>S. 19</b>

### Impressum:

Nach dem Social Reporting Standard (SRS) 2014, April 2026  
Redaktion & Layout: Rahel de Bever, Franziska Gabriel  
Evaluation: Franziska Fischer, Jean-Bernard Wansi

### ROCK YOUR LIFE! Schweiz

Kramgasse 5, 3011 Bern  
+41 31 312 60 21  
www.rockyourlife.org



# 1. Warum wir handeln

## 1.1 Die Problematik

**Junge Menschen stehen in der Schweiz vor grossen Herausforderungen.** Insbesondere sozial benachteiligte Jugendliche und junge Menschen mit Fluchterfahrung kämpfen mit fehlender familiärer Unterstützung, Sprachbarrieren und einem mangelnden Verständnis des Schweizer Bildungs- und Berufssystems, was zu Schulabbrüchen und Jugendarbeitslosigkeit führen kann.<sup>1</sup>

Psychische Belastungen und Hoffnungslosigkeit treten bei diesen jungen Menschen besonders häufig auf. Sie erhalten nicht die nötige Begleitung, um Vertrauen in ihre eigenen Fähigkeiten aufzubauen und ihren sozialen und beruflichen Weg selbstwirksam anzupacken. **Diese Mehrfachbenachteiligungen haben nicht nur individuelle, sondern auch gesellschaftliche und wirtschaftliche Auswirkungen.**

## 1.2 Der Lösungsansatz

Durch individuelle 1:1-Begleitung unterstützt ROCK YOUR LIFE! junge Menschen mit Unterstützungsbedarf bei der sozialen und beruflichen Integration und beim Einstieg in die Arbeitswelt. Ehrenamtliche Mentor:innen begleiten die jungen Menschen als Vertrauensperson ein Jahr lang mit regelmässigen persönlichen Treffen auf ihrem Weg. Die jungen Menschen gewinnen dadurch Vertrauen in die eigenen Fähigkeiten und können ihren weiteren Weg selbstwirksam anpacken. Das Mentoring-Programm leistet somit einen wesentlichen Beitrag zur gesellschaftlichen und beruflichen Teilhabe junger Menschen in der ganzen Schweiz.

Drei Hauptziele messen die erfolgreiche Entwicklung der jungen Menschen durch das Mentoring:

1. **Positives Etappenziel:** 80% schaffen den Übergang in die Arbeitswelt oder erreichen ein positives berufliches Etappenziel.
2. **Kompetenzsteigerung:** 80% verbessern drei oder mehr Kompetenzen (Selbst-, Sprach-, Sozial- und kulturelle Kompetenzen).
3. **Entwicklung nach einem Jahr:** 80% verbleiben ein Jahr nach Abschluss des Mentorings in der gewählten Anschlusslösung.

### Vorbereitung



- Austausch mit den kantonalen Integrationsfachstellen
- Vorstellung des Programms in Schulklassen und Wohnheimen zur Gewinnung der Mentees
- Vorstellung des Programms an Universitäten, Hochschulen und in Unternehmen zur Gewinnung der Mentor:innen
- Vorgespräche mit interessierten Mentees und Mentor:innen
- Einführung der Mentor:innen
- Onboarding und Matching der Mentoring-Paare

### Mentoring



- Individuelle 1:1-Treffen der Mentoring-Paare
- Bedarfsorientierte Thematische Workshops
- Partizipative Events
- Reflexionstreffen für die Mentor:innen
- Enge Unterstützung der Mentor:innen durch RYL!
- Qualitätsmessung und Datenerfassung
- Zertifikatsfeier

### Abschluss



- Abschlussgespräche mit den Mentoring-Paaren
- Reporting und Versand Abschlussbericht

Abbildung 1: Das Mentoring-Programm von RYL! ab dem Jahr 2026

### 1.3 Die Wirkungslogik

Das Wirkungsmodell von ROCK YOUR LIFE! für das Jahr 2026 folgt dem IOOI-Modell (Input - Output - Outcome - Impact) gemäss Phineo (2018).



Abbildung 2: Die RYL! Wirkungslogik



Mentorin bei einem Training in Fribourg



#### ZITAT MENTORIN

«In meiner Zeit bei ROCK YOUR LIFE! konnte ich schon viele wertvolle Erfahrungen sammeln und meinen Horizont erweitern. Ist definitiv eine tolle Sache, für die Mentees wie auch für die Mentor:innen!»



## 2. Was wir bewirken

### 2.1 Input

#### Freiwillige

ROCK YOUR LIFE! wird durch das Engagement von Freiwilligen getragen. Ob Mentor:innen, Trainer:innen, Mitglieder der Standort-Teams, Ambassador:innen oder Corporate Volunteers, jede einzelne Person leistet einen wichtigen Beitrag zur erfolgreichen Durchführung des Mentoring-Programms. Für euer Engagement möchten wir uns herzlich bedanken. **Im Jahr 2025 leisteten die Ehrenamtlichen bei ROCK YOUR LIFE! insgesamt 17'034 Freiwilligenstunden:**

### Ehrenamtliche Arbeitsstunden

13'303 Std.

Mentor:innen und Freiwillige an den Standorten

3'531 Std.

Trainer:innen

rund 200 Std.

Ambassador:innen, Corporate Volunteers

#### Mitarbeitende

Neben dem operativen Geschäft ist 2025 viel gelaufen. **Im September fand die erste interne fachliche Weiterbildung statt.** Die Mitarbeitenden erhielten Inputs zu einem gemeinsamen Verständnis zu Mentoring vs. Coaches und zur Motivation von Jugendlichen im Sinn der Self-Determination Theory. Herausfordernde Gesprächssituationen und die Anwendung Einfacher Sprache wurden praktisch geübt. Weitere Inputs umfassten die psychische Belastung Jugendlicher, das aktuelle Asylwesen und systemisch-lösungsorientierte Beratung.

Details zur Umsetzung der drei strategischen Handlungsfelder von RYL! sind auf Seite 14 zu finden.

#### Fach- und Förderpartner:innen

Das Netzwerk aus lokalen sowie nationalen Fach- und Förderpartnern ist essenziell für das Mentoring. Im Jahr 2025 lag der Fokus auf dem Aufbau von Kooperationen mit kantonalen Dienststellen und der Pflege der langjährigen Partnerschaften. **Die sechs Kantone Basel-Stadt, Fribourg, Genf, Graubünden, Luzern und Nidwalden haben RYL! im Jahr 2025 finanziell gefördert.**

### Kooperationen

Sechs Kantone

haben RYL! gefördert, teilweise mit Unterstützung bei der Vermittlung junger Menschen. Details zu weiteren Partnerschaften gibt es auf den Seiten 12/13.

### Finanzielle Mittel

1'447'975 CHF

hat RYL! im Jahr 2025 schweizweit für die Durchführung des Mentorings aufgewendet. Details zur Jahresrechnung sind auf den Seiten 20/21 zu finden.



Mentoring-Paar bei einem Training in Zürich

### 2.2 Output

Output	Messgrösse	Ziel	2022-2024	2023-2025
Trainings	Beurteilung im Durchschnitt (Note)	4.75 von 6	5.3	5.3
1:1-Mentoring	Anzahl neuer Mentoring-Paare	120	147	134
1:1-Mentoring	Durchhaltequote	60 %	83 %	85 %
1:1-Mentoring	Mentor:innen besuchen BIZ-Veranstaltung	80 %	80 %	75 %
Angebote Partnerunternehmen	Durchführung pro Jahrgang und Standort <sup>a</sup>	1 pro Standort	8/8	5/7

<sup>a</sup> Die beiden Standorte in der Romandie wurden im Jahrgang 2023-2025 nicht zur Gesamtzahl gezählt, da dort nur das Programm für junge Menschen mit Fluchterfahrung durchgeführt wurde und ein Angebot mit Partnerunternehmen keine Relevanz hatte.

Tabelle 1: Output 2022-2024 & 2023-2025.

Das Mentoring-Programm von RYL! wird jährlich evaluiert und auf seine Wirksamkeit geprüft. Die Evaluation folgt der IOOI-Logik (Input-Output-Outcome-Impact) und unterteilt die Ergebnisse in Output- und Outcome-Kennzahlen. Dadurch werden sowohl die direkten Massnahmen als auch die langfristige Wirkung des Programms erfasst.

#### Anzahl junge Menschen

Von den 134 gestarteten jungen Menschen im Jahrgang 2023-2025 haben 114 junge Menschen das Mentoring erfolgreich abgeschlossen. Sie haben ihre Mentoring-Beziehung bis zur Zertifikatsfeier aufrechterhalten oder vorzeitig eine Anschlusslösung gefunden. Dies entspricht einer Durchhaltequote von 85 % und übertrifft das Ziel von 60 % deutlich.

#### Trainings

Die Trainings-Teilnahmequote belief sich auf 75 %. Zu Beginn des Mentorings hatten die Gruppen-Trainings und die 1:1-Treffen einen vergleichbaren Stellenwert, sowohl für die Mentees als auch die Mentor:innen. Insbesondere bei den jungen Menschen mit Fluchterfahrung tritt danach die 1:1-Beziehung stärker in den Fokus, da sie im Prozess der sozialen und beruflichen Integration je nach Sprachkenntnissen, kulturellen Kompetenzen und individuellen Zielen an unterschiedlichen Punkten stehen. Es macht deshalb Sinn, das Mentoring-Programm

künftig noch stärker bedürfnisorientiert auszurichten, was ab dem Jahr 2026 umgesetzt wird (siehe Seite 14). Mit einer Durchschnittsnote von 5.3 wurden die Trainings deutlich über der Mindestzielgrösse von 4.75 bewertet. Die gute Bewertung zeigt, dass die Mentoring-Paare von den Inhalten und Methoden profitieren konnten.

Am Termin im Berufsinformationszentrum (BIZ) nahmen schweizweit 75 % der Mentor:innen teil, womit die Zielzahl von 80 % knapp nicht erreicht wurde. Die Entwicklung hin zu individuellen, bedürfnisorientierten BIZ-Terminen ist sinnvoll, weshalb diese Zielzahl künftig nicht mehr erhoben wird.

#### Partnerunternehmen

An fünf von sieben Standorten wurde ein Workshop mit einem Partnerunternehmen durchgeführt. In Basel konnte ein interkultureller Austausch mit der Fossil Group GmbH durchgeführt werden. In Bern und Zürich fanden Bewerbungsworkshops in Zusammenarbeit mit Unternehmen statt. Das Feedback für das Angebot mit den Partnerunternehmen war durchgehend positiv. Insbesondere im Bereich Corporate Volunteering ist die Zusammenarbeit mit Unternehmen sehr wertvoll und soll künftig noch gezielter genutzt werden.

### 2.3 Anzahl begleitete Mentoring-Paare

Seit der Gründung hat ROCK YOUR LIFE! 1'476 Mentoring-Paare begleitet. Der Bedarf der jungen Menschen an individueller Unterstützung ist anhaltend hoch und es ist unser Anspruch, diese Nachfrage decken zu können. Wir suchen deshalb neue und nachhaltige Wege der Freiwilligengewinnung:

- Wir streben einen Ausbau der Partnerschaften mit Hochschulen und Unternehmen an, da sie sich als sehr wertvoll für die Gewinnung von Mentor:innen erwiesen haben.
- Wir öffnen die Zielgruppe der Mentor:innen ab dem Jahr 2026 altersmässig, wodurch sich alle Personen ab 18 Jahren und bis über die Pension hinaus als Mentor:innen engagieren können.

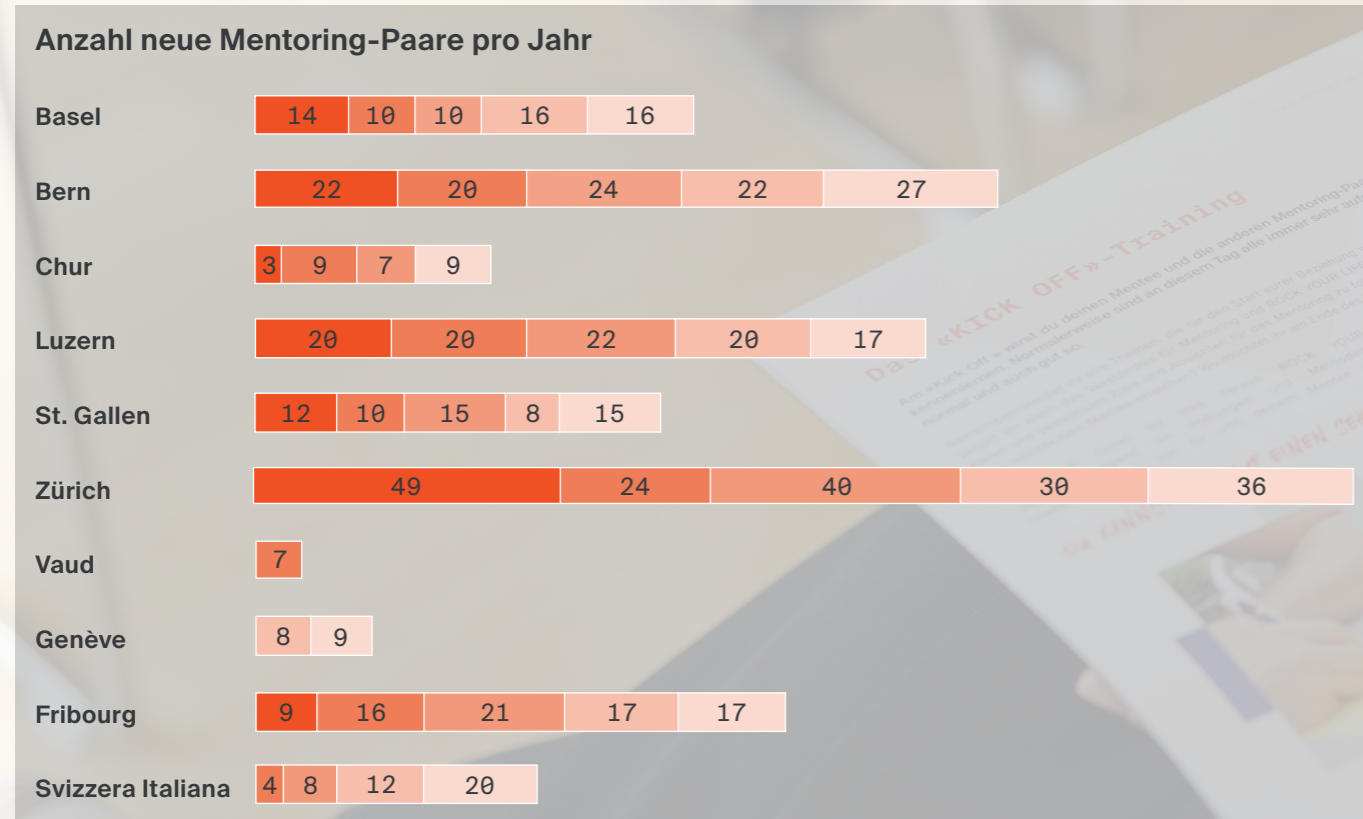


Abbildung 3: Anzahl begleitete Mentoring-Paare seit 2021

### 2.4 Outcome

#### Mentoring-Jahrgänge 2022-2024 und 2023-2025

Outcome	Messgrösse	Ziel	2022-2024	2023-2025
Erfolgreicher Übergang oder positives Etappenziel	Die jungen Menschen schaffen den Übergang oder erreichen ein positives berufliches Etappenziel.	80 %	86% <sup>a</sup>	81 % <sup>a</sup>
Kompetenzsteigerung	Verbesserung von drei oder mehr Kompetenzen in Selbstwirksamkeit, Selbst- und Sozialkompetenz.	80 %	90 %	84 %
Entwicklung nach 1 Jahr	Verbleib in der Anschlusslösung 1 Jahr nach Abschluss. <sup>b</sup>	80 %	87 %	folgt 2026

<sup>a</sup> Ein solches erreichten alle Mentees, welche eine Lehrstelle, Vorlehre oder ein Praktikum antreten oder ein höheres Schulniveau besuchen.  
<sup>b</sup> Ein Jahr nach Abschluss des Programms konnten nicht mehr alle Mentees für die Nachbefragung erreicht werden. Der Wert bezieht sich auf die Mentees, welche erreicht wurden und deren Verbleib in der Anschlusslösung eindeutig bestätigt wurde.

Tabelle 2: Outcome 2022-2024 & 2023-2025

#### Erfolgreicher Übergang

**Starke 81 % der jungen Menschen erreichten am Ende des Mentorings einen erfolgreichen Übergang oder ein positives Etappenziel auf dem Weg in die Arbeitswelt.** 50 % der jungen Menschen schafften einen erfolgreichen Übergang (39 % Lehre EFZ/EBA, 11 % weiterführende Schule) und 31 % ein positives Etappenziel (24 % Brückenangebot, 7 % Vorlehre, INVOL oder Praktikum). Für die jungen Menschen mit Fluchterfahrung ist das Etappenziel ein wichtiger Meilenstein auf ihrem beruflichen Weg.

**84 % der jungen Menschen haben drei oder mehr Kompetenzen im Bereich der Selbstwirksamkeit, Selbst- und Sozialkompetenzen verbessert** und somit das Ziel von 80 % übertroffen. Dank der Gespräche mit den jungen Menschen wissen wir, dass die Erwartungen an sich selbst über die Monate stark gestiegen sind und der effektive Wert wahrscheinlich noch höher ist.

Die jungen Menschen des Jahrgangs 2022-2024 wurden ein Jahr nach Abschluss des Mentorings zu ihrer aktuellen Situation befragt, um die Nachhaltigkeit des Mentorings zu prüfen. **87 % der jungen Menschen waren ein Jahr nach Abschluss des Mentorings weiterhin in ihrer gewählten Anschlusslösung geblieben (64 %) oder haben den Übertritt geschafft (23 %).** Damit wurde das Ziel von 80 % übertroffen.

Details zu den Neuerungen in der Evaluation ab dem Jahr 2026 sind auf Seite 14 zu finden.

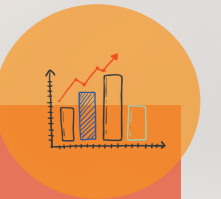
#### Studien bestätigen Wirkung

Bei ROCK YOUR LIFE! steht die nachhaltige Entwicklung junger Menschen im Zentrum. Zwei externe Studien bestätigten, weshalb das Mentoring wirkt und wissenschaftlich der richtige Ansatz ist.

Eine dreijährige Studie des ifo Instituts untersuchte das Mentoring-Programm von RYL! für Schüler:innen mit Unterstützungsbedarf. Das Ergebnis: **Die Teilnehmenden verbesserten ihre berufliche Orientierung deutlich stärker als die Jugendlichen ohne Mentoring. Besonders stark profitierten Jugendliche aus sozioökonomisch benachteiligten Familien.** Viele konnten nach dem Mentoring klarer einschätzen, welcher Bildungs- oder Berufsweg zu ihnen passt. Die Studie zeigt: 1:1-Mentoring stärkt Selbstwirksamkeit und schliesst wichtige Unterstützungslücken.

Das Mentoring-Programm für junge Menschen mit Fluchterfahrung wurde über 3 Jahre von der Hochschule für Soziale Arbeit Fribourg (HETS) evaluiert. **Die Ergebnisse zeigten ein gestiegenes Selbstvertrauen der Jugendlichen sowie Fortschritte in Sprache, Integration und Berufsorientierung.** Die Beziehung zu den Mentor:innen erwies sich dabei als zentraler stabilisierender Faktor.

Beide Studien bestätigen die Wirkung und Relevanz von RYL!.



### 3. Zusammenarbeit

#### 3.1 Hauptförderpartner:innen

Mit finanzieller Unterstützung des Bundes im Rahmen es Kinder- und Jugendförderungsgesetzes (KJFG), Art. 7.2 & 9.  
Unterstützt durch den Integrationskredit des Bundes (SEM).

#### 3.2 «So geht partnerschaftliche Zusammenarbeit»

Curdin Duschletta erinnert sich an seine erste Begegnung mit ROCK YOUR LIFE!, bei der ihn das Mentoring-Konzept, die Umsetzung und das Team überzeugt haben.

Er erzählt, dass ein von der UBS finanziertes Projekt länger dauerte als geplant. Er hat den Umgang mit der Verzögerung sehr positiv erlebt, da er als Förderpartner in den Projektprozess einbezogen worden ist:


«So geht partnerschaftliche Zusammenarbeit: transparent, ehrlich, proaktiv - auch wenn Planänderungen nötig sind.»

UBS ist ein evidenzbasiertes Programm mit sichtbarer Wirkung bei den jungen Menschen wichtig:

«Wirkung ist nicht Behauptung: Unabhängige Studien haben den Erfolg und die Ergebnisse bestätigt.»

Bei ROCK YOUR LIFE! schaffen 80% der jungen Menschen einen erfolgreichen Übergang in die Arbeitswelt und über 90% verbessern 3 oder mehr Kompetenzen.

Wir möchten uns herzlich für das langjährige Engagement der UBS Schweiz bedanken, denn solche Partnerschaften sind für uns der Grundpfeiler für ein gelingendes Mentoring.



#### 3.3 Förder-, Fachpartner:innen und Mitgliedschaften

Für den Mentoring-Jahrgang 2025 durfte RYL! wieder auf viele wertvolle Partnerschaften zählen. Wir möchten uns herzlich bedanken für die grosszügige und langjährige Unterstützung unserer Partner. Dank Ihrem Engagement konnten wir auch dieses Jahr die jungen Menschen mit dem grössten Bedarf bestmöglich auf ihrem Weg begleiten.

**Förderpartner:innen**

**Deutschschweiz**  
Adele Koller-Knüsli Stiftung, Amt für Asyl und Flüchtlinge Kanton Nidwalden, Arnold Billwiller Stiftung, Arthur Waser Foundation, Barbara Spengler-Stiftung, Burgergemeinde Bern, Choupette Stiftung, David Bruderer Stiftung, Evangelisch-reformierte Gesamtkirchgemeinde Bern, GGG Gesellschaft für das Gute und Gemeinnützige Basel, Gemeinnützige Gesellschaft der Stadt Luzern, Happel Foundation, Katholische Kirche Emmen-Rothenburg, Katholische Kirche St. Martin, Kiwanis Club Winterthur, Kiwanis Club Winterthur-Kyburg, Kiwanis Club Winterthur-Stadt, Marie-Christian-Stiftung, Metrohm Stiftung, Reformierte Kirche Chur, Reformierte Kirchengemeinde Hochdorf, Rotary Club Bern-Christoffel, Sophie und Karl Binding Stiftung, Stiftung des Kiwanis Club Bern, Stiftung Grünau, Stiftung propep Basel, Stiftung sostenuto, Warlomont Anger Stiftung, Zukunftsstiftung der Liechtensteinischen Landesbank AG.

**Romandie**  
Bureau de l'intégration et de la citoyenneté du Canton de Genève (BIC), Commission cantonale de la Loterie Romande, Fondation Dutmala, Fondation de Bienfaisance Pierre & Andrée Haas, Service de l'action sociale de l'Etat de Fribourg (SASoc), Service de la formation professionnelle (SFP).

**Svizzera Italiana**  
Minerva Stiftung, Divisione socialità della Città di Lugano, Duferco SA.

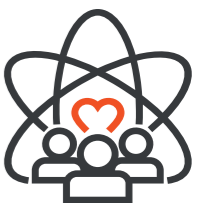
**Fachpartner**

Alaya, Copalana, BIZ Bern, Fribourg, Liestal und St. Gallen, Berner Fachhochschule BFH, École professionnelle artisanale et industrielle (EPAI), Fossil Group GmbH, Fundraiso, Gartenbauschule Oeschberg, IdéeSport, Hochschulen für Soziale Arbeit Fribourg und Genf (HETS), Hochschule Luzern (HSLU), HSG, Universitäten Bern, Luzern und Zürich, Schule ACCES II Genf, Movetia, PH Bern und St. Gallen, Schneider Electric, Spheriq, SwissFoundations, UBS Helpetica, Young Enterprise Switzerland (YES).

**Mitgliedschaft**

Verband Check Your Chance zur Prävention von Jugendarbeitslosigkeit, Benevol Kanton Bern, Fribourg, Genf und Graubünden, Institut für Verbands-, Stiftungs- und Genossenschaftsmanagement (VMI), Schweizerische Arbeitsgemeinschaft der Jugendverbände (SAJV) und Netzwerk Psychische Gesundheit Schweiz (NPG-RSP).

**Herzlichen Dank für die wertvolle Unterstützung und Zusammenarbeit!**



## 4. Strategische Handlungsfelder

### Strategie 2028

Um den zukünftigen Herausforderungen gerecht zu werden und die Wirkung von ROCK YOUR LIFE! zu maximieren, wurde im Jahr 2024 eine neue strategische Ausrichtung bis 2028 formuliert. Im Folgenden zeigen wir auf, was im Jahr 2025 bereits umgesetzt wurde.



#### 1) Flexibilisierung & 2) Ausbau von Partnerschaften

Das Programm soll noch stärker auf die Bedürfnisse der Zielgruppe ausgerichtet werden. Deshalb wird das Mentoring flexibilisiert und die jungen Menschen können zu jedem Zeitpunkt im Jahr starten.

**Digitale Plattform:** Als Ergänzung zur engen Begleitung der Mentor:innen durch eine Fachperson von RYL! wurde eine digitale Lernplattform konzipiert. Sie unterstützt die Mentor:innen ab 2026 durch schriftliche und audiovisuelle Inputs von Fachexpert:innen.

**Evaluation:** Durch den flexiblen Start gibt es keinen gemeinsamen Abschluss aller Mentoring-Paare mehr und die Berichtsperiode ändert sich. Deshalb wurde ein neues Evaluationskonzept ausgearbeitet. Mit Stichtag Ende Kalenderjahr werden drei aussagekräftige Wirkungsziele erhoben:

- 80% der jungen Menschen schaffen den erfolgreichen Übergang oder ein positives Etappenziel auf dem Weg in die Arbeitswelt.
- 80% der jungen Menschen verbessern die gesellschaftliche Teilhabe.
- 80% der jungen Menschen vergrössern ihr Vertrauen in die eigenen Fähigkeiten.

Die quantitativen Ziele werden durch qualitative Berichte und Aussagen von Mentoring-Paaren ergänzt. Dadurch können wir auf das gestiegene Bedürfnis seitens der Förderpartner nach konkreten Erfolgsgeschichten der jungen Menschen eingehen.

**Timing:** Die Flexibilisierung und die neuen Evaluationsziele werden in der Deutschschweiz ab dem Jahr 2026 umgesetzt, in der Romandie und im Tessin ab dem Jahr 2027.

#### 3) Klare Kommunikation

Für alle Zielgruppen soll transparent und nachvollziehbar sein, was ROCK YOUR LIFE! tut und welchen Mehrwert es für sie bietet.

**Website:** Für eine transparente und zielgruppengerechte Kommunikation wurde eine neue Website konzipiert. Sie wurde im Frühling 2026 veröffentlicht:



## 5. Wer wir sind

### 5.1 Organisationsstruktur

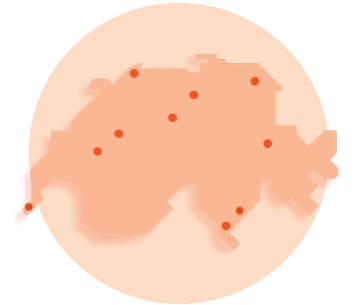
#### Gremien

##### Gesellschafterversammlung

Die deutsche ROCK YOUR LIFE! gGmbH ist alleinige Eigentümerin der ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH.

##### Ambassador:innen

Christoph Beer, Thomas Iten, Prof. Dr. Kim Oliver Tokarski, Daniel Roth, Dr. Beate Wilhelm, Kurt Weber, Daniel Gobeli, Regula von Büren, Noémie Duschletta, Prof. Dr. Barbara Kohlstock



#### ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH

**Geschäftsführung:** Gabriel Abu-Tayeh

**Assistenz der Geschäftsführung & HR:** Andrea Dietrich

**Leitung Deutschschweiz:** Franziska Gabriel, Andrea Ruckstuhl

**Leitung Romandie:** Catherine Fournier

**Leitung Svizzera italiana:** Carlo Zoppi

**Leitung Freiwilligengewinnung & Marketing:** Lydia Schebesta

**Leitung Partnerschaften & Kommunikation:** Rahel de Bever

**Leitung Integration Svizzera Italiana:** Lara Robbiani

**Team Partnerschaften & Kommunikation:** Pascal Kupper, Gaia Caruso, Jean-Bernard Wansi

**Team Freiwilligengewinnung:** Marc Hauert, Joy Angst

#### Aktive Trainer:innen

Barbara Lengen, Bettina Trepp, Camille-Claire Walther, Carmen Barmettler, Catherine Fournier, Corinna Rey, Daniel Schwyzer, Elin Belluard, Elisabeth Yearley, Elisabetta Cogotzi, Emanuele Lüönd, Ercan Isik, Franziska Fischer, Franziska Gabriel, Gaia Caruso, Isa Minoli, Isabelle Grunder, Jean-Bernard Wansi, Julia von Esebeck, Linda Caroni, Joy Angst, Liya Bruman, Mirjam Balid, Mirjam Klaus, Pinar Meral, Sarah Bacher, Sarah Iseli, Solange Christin, Zaira Orschel

#### Standorte

Basel	Bern	Chur	Fribourg	Genf	Luzern	St. Gallen	Zürich	Svizzera Italiana
Flavia Castronari	Federica Farinazzo	Julia Rossmair	Sinhuja Ravendrapatham	Karen Méés	Franziska Gabriel	Andrea Ruckstuhl	Joy Angst	Gaia Caruso
↕	↕	↕	↕	↕	↕	↕	↕	↕
Team	Team	Team	Team	Team	Team	Team	Team	Team

#### Ehrenamtliche Freiwilligen-Teams an den Standorten

Im Jahr 2025 waren zudem folgende Personen für RYL! tätig - herzlichen Dank für euer Engagement: Camille-Claire Walther, Beryl Russi, Franziska Fischer, Jessica Gansner, Sven Schumann, Fabian Landherr, Elin-Sophie Belluard, Marion Caspar, Bettina Trepp

Abbildung 4: Organigramm von RYL!, Stand Dezember 2025

## 5.2 Governance

Die gemeinnützige ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH hat ihren Sitz an der Kramgasse 5 in 3011 Bern und wurde am 30.07.2013 gegründet. Seit September 2020 ist die ROCK YOUR LIFE! gGmbH (Deutschland) Alleineigentümerin und erhält regelmässig Berichte über den Geschäftsgang der schweizerischen Tochtergesellschaft.

Die Organisation ist gemeinnützig und konfessionsneutral, politisch unabhängig und aufgrund des Bescheids der Steuerverwaltung des Kantons Bern vom 15.10.2013 steuerbefreit. Die GmbH ist im Handelsregister des Kantons Bern unter der Firmennummer CHE-495.548.913 eingetragen.

Die operative Verantwortung für die Umsetzung des Mentorings liegt bei den Leitungen Regionen. RYL! Schweiz übernimmt als gemeinnützige Dachorganisation zentrale Aufgaben. Dazu gehören die Gewinnung von Mentor:innen, die Kontakte zur Vermittlung der jungen Menschen sowie Kommunikation, Fundraising, Reporting und Finanzen.

Ein Beirat aus Ambassador:innen unterstützt die Organisation bei strategischen Fragen. Die Geschäftsführung trifft sich nach Bedarf mehrmals jährlich mit den Ambassador:innen, um den aktuellen Geschäftsgang zu diskutieren.

Die Simplicia Wirtschaftsprüfung GmbH ist für die jährliche Überprüfung der Jahresrechnung zuständig und präsentiert diese der Gesellschafterversammlung.



Das Team von ROCK YOUR LIFE!, Dezember 2025

## 6. Finanzen

### 6.1 Rechnungslegung

Die Finanzen der ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH werden gemäss den Vorgaben des schweizerischen Obligationenrechts mit doppelter Buchhaltung geführt.

Bei der vorliegenden Jahresrechnung handelt sich um die konsolidierte und revidierte Jahresrechnung der Dachorganisation inklusive allen Standorten.

### 6.2 Bilanz

Aktiven in CHF	2025	2024
Liquide Mittel (Kasse, Bankguthaben)	484'566	660'045
Kurzfristige Forderungen	45'726	10'307
Aktive Rechnungsabgrenzung	2'590	24'982
Anlagevermögen	25'410	0
<b>Total Aktiven (inkl. Sachanlagen)</b>	<b>558'292</b>	<b>695'335</b>

Passiven in CHF	2025	2024
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	20'869	61'536
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	22'239	27'110
Passive Rechnungsabgrenzungen	188'556	266'062
<b>Total kurzfristiges Fremdkapital</b>	<b>231'663</b>	<b>354'709</b>
Fonds Mentoring RYL!	166'000	186'000
<b>Total langfristiges Fremdkapital</b>	<b>166'000</b>	<b>186'000</b>
<b>Total Fremdkapital</b>	<b>397'663</b>	<b>540'709</b>
Stammkapital	20'000	20'000
Gesetzliche Gewinnreserven	10'000	10'000
Gewinnvortrag	124'625	115'271
Jahreserfolg	6'004	9'355
<b>Total Eigenkapital</b>	<b>160'629</b>	<b>154'626</b>
<b>Total Passiven</b>	<b>558'292</b>	<b>695'335</b>

Tabelle 3: Bilanz 2024 & 2025

### 6.3 Erfolgsrechnung

Erträge in CHF	2025	2024
Staatliche Förderbeiträge*	547'042	590'538
Förderbeiträge Stiftungen	819'085	490'436
Zuwendungen Unternehmen / Services Club / Verbände	46'460	230'083
Spendenbeiträge Private	36'162	810
Eigene Erträge	5'230	318
<b>Total Erträge</b>	<b>1'453'979</b>	<b>1'312'187</b>

\* Im laufenden Jahr wurde der Beitrag in der Höhe von CHF 101'822.- (Vorjahr CHF 137'770.-) als Finanzhilfe des Bundesamtes für Sozialversicherung (BSV) verbucht. (gemäss. Verordnung Art. 7 Abs. 2 KJFG)

Aufwand in CHF	2025	2024
Materialaufwand	62'191	0
Personalaufwand	1'210'491	1'009'871
Raumaufwand	43'596	43'038
Unterhalt, Reparaturen und Ersatz	9'525	8'327
Sachversicherungen, Abgaben und Gebühren	1'722	4'133
Verwaltungsaufwand	70'691	37'934
Informatikaufwand	17'928	16'515
Werbeaufwand	50'476	32'455
Abschreibungen und Wertberichtigungen	0	33'393
Finanzaufwand und -ertrag	1'355	1'567
Fondsbildung	-20'000	116'000
<b>Total Aufwände</b>	<b>1'447'975</b>	<b>1'303'233</b>
<b>Jahreserfolg</b>	<b>6'004</b>	<b>9'355</b>

Tabelle 4: Erfolgsrechnung 2024 & 2025

### 6.4 Prognose

Im Jahr 2025 wurde ein ausgeglichenes Ergebnis von CHF 6'004 erzielt. Der Eigenkapitalanteil blieb mit CHF 160'629 auf einem stabilen Level. Das weiterhin stringente Kostenmanagement der Organisation sowie die Unterstützung durch bestehende und neue Förderpartner:innen machten das stabile Ergebnis möglich.

ROCK YOUR LIFE! Schweiz setzt auch künftig gezielt auf Strategien zur nachhaltigen und diversifizierten Sicherung der Finanzierung. Die Kooperationen mit kantonalen Dienststellen und langjährigen Förderpartner:innen spielen dabei eine wesentliche Rolle.

## 7. Quellen und Verzeichnisse

### Quellen

<sup>1</sup> Zihlmann, R. (2021). Berufsfenster 2021 des Schweizerischen Dienstleistungszentrums für Berufsbildung SDBB. Bern: SDBB Verlag. S. 4

SKBF (2023). Bildungsbericht Schweiz 2023. Aarau: Schweizerische Koordinationsstelle für Bildungsforschung.

<sup>2</sup> Bundesamt für Statistik BFS. (2021). Sozialhilfeempfängerstatistik. <https://www.bfs.admin.ch/bfs/de/home/statistiken/soziale-sicherheit/sozialhilfe/sozialhilfebeziehende/asylberich.html>. S. 13

Michael Kalinowski, Harald Pfeifer, Sven Resnjanskij, Jens Ruhose, Katharina Wedel, Simon Wiederhold, Ludger Wöbmann, Andreas Schleicher, Andrea Nahles, Judith Saurer, Silke Anger, Adrian Lerche, Malte Sandner, Samuel Mühlemann (2023) ifo Institut, München: ifo Schnelldienst, 2023, 76, Nr. 12, 03-27.

### Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1: Das RYL! Programm ab dem Jahr 2026 S. 5

Abbildung 2: Die RYL! Wirkungslogik S. 6

Abbildung 3: Anzahl begleitete Mentoring-Paare seit 2021 S. 10

Abbildung 4: Organigramm von RYL!, Stand Dezember 2025 S. 15

### Tabellenverzeichnis

Tabelle 1: Output 2022-2024 & 2023-2025 S. 9

Tabelle 2: Outcome 2022-2024 & 2023-2025 S. 11

Tabelle 3: Bilanz 2024 & 2025 S. 17

Tabelle 4: Erfolgsrechnung 2024 & 2025 S. 18

## Das war 2025

Mit 162 Mentoring-Paaren sind im Jahr 2025 so viele Paare ins Mentoring gestartet wie nie zuvor.

2025 war ein Jahr des Umbruchs, denn ab dem Jahr 2026 wird das Programm in der Deutschschweiz flexibilisiert. Der Grundstein wurde 2025 gelegt: eine neue Website und eine Plattform für die Mentor:innen wurden ausgearbeitet und die Events und Workshops, genauso wie das Evaluationskonzept, wurden überarbeitet.

### Jetzt mit TWINT spenden!



QR-Code mit der TWINT App scannen



Betrag und Spende bestätigen



## Über ROCK YOUR LIFE! Schweiz

Als gemeinnützige Organisation unterstützt ROCK YOUR LIFE! sozial benachteiligte Jugendliche und junge Menschen mit Fluchterfahrung durch ein Mentoring-Programm dabei, einen Platz in der Gesellschaft zu finden, Vertrauen in die eigenen Fähigkeiten zu gewinnen und den Einstieg in die Arbeitswelt zu schaffen.

Die ehrenamtlichen Mentor:innen begleiten die jungen Menschen während einem Jahr individuell und durch bedarfsorientierte Thematische Workshops. ROCK YOUR LIFE! ist an neun Standorten in der Schweiz tätig und durch den engen Kontakt zu Fachpartner:innen lokal verankert. Dadurch leistet RYL! einen wesentlichen Beitrag für mehr Chancen- und Bildungsgerechtigkeit und zum gesellschaftlichen Zusammenhalt in der Schweiz.

## Nachlässe bei ROCK YOUR LIFE!

Es gibt verschiedene Möglichkeiten, die Arbeit von ROCK YOUR LIFE! zu unterstützen. Auch testamentarische Zuwendungen sind möglich.

Mehr Informationen unter: [www.rockyourlife.org](http://www.rockyourlife.org)  
Kontaktieren Sie uns per E-Mail oder Telefon:  
[schweiz@rockyourlife.org](mailto:schweiz@rockyourlife.org) / +41 31 312 60 21.



 [www.rockyourlife.org](http://www.rockyourlife.org)

 ROCK YOUR LIFE! Schweiz

 [rockyourlife.schweiz](https://www.instagram.com/rockyourlife.schweiz)