

RYL! Schweiz

Jahres- und Wirkungsbericht

2024



Mentoring-Programm mit wissenschaftlich bestätigter Wirkung
www.rockyourlife.org



Liebe Leserinnen und Leser

Das Jahr 2024 war für ROCK YOUR LIFE! Schweiz ein Jahr des Aufbruchs und der strategischen Weiterentwicklung. Wir haben bedeutende Schritte unternommen, um unser Mentoring-Programm noch wirkungsvoller, zugänglicher und nachhaltiger zu gestalten.

Ein zentrales Anliegen war die Vertiefung der Zusammenarbeit mit den Kantonen. Durch den kontinuierlichen Austausch mit Behörden konnten wir unsere Reichweite vergrössern und neue Synergien schaffen. Dies stärkt nicht nur unsere Position als verlässlicher Partner im Bereich Chancengerechtigkeit und Integration, sondern ermöglicht es uns auch, mehr junge Menschen auf ihrem Weg zu begleiten.

Darüber hinaus haben wir eine neue Strategie entwickelt, die unsere Vision und Mission auf das nächste Level hebt. Unser Fokus liegt darauf, das Programm attraktiver für Teilnehmer:innen zu gestalten, stärkere Partnerschaften mit Fachorganisationen und zuweisenden Institutionen zu etablieren und unsere Kommunikation mit allen Stakeholdern zu optimieren.

Dank dieser strategischen Weiterentwicklung und dem unermüdlichen Einsatz unseres Teams, unserer Mentor:innen und Partner:innen sind wir bestens aufgestellt, um auch in Zukunft einen nachhaltigen gesellschaftlichen Impact zu erzielen. Gemeinsam arbeiten wir daran, Bildungschancen zu verbessern, Selbstwirksamkeit zu ermöglichen und Brücken zwischen jungen Menschen und ihrer Zukunft zu bauen.

Wir danken allen, die ROCK YOUR LIFE! Schweiz im vergangenen Jahr unterstützt haben – sei es durch ihr Engagement, ihre Expertise oder ihre finanzielle Förderung. Gemeinsam machen wir den Unterschied.

Im Namen von ROCK YOUR LIFE! Schweiz

Gabriel Abu-Tayeh

Geschäftsführung

Inhaltsverzeichnis

1. Warum wir handeln S. 4

1.1 Die Problematik S. 4

1.2 Der Lösungsansatz S. 5

1.3 Die Wirkungslogik S. 6

2. Evaluation und Leistungen S. 8

2.1 Eingesetzte Ressourcen (Input) S. 8

2.2 Erreichte Wirkung (Output) S. 9

2.3 Erbrachte Leistungen - Anzahl begleitete Mentoring-Paare S. 10

2.4 Erreichte Wirkung (Outcome) S. 12

2.5 RYL! wirkt - Studien ifo und HETS S. 13

3. Partnerschaften MJG 23-25 S. 14

3.1 Förder-, Fachpartnerschaften und Mitgliedschaften S. 14

3.2 Gemeinsam mehr bewirken S. 15

4. Strategischer Ausblick S. 16

5. Organisationsprofil S. 18

5.1 Organisationsstruktur S. 18

5.2 Governance S. 19

6. Finanzen und Rechnungslegung S. 20

6.1 Buchführung und Rechnungslegung S. 20

6.2 Bilanz S. 20

6.3 Erfolgsrechnung S. 21

6.4 Finanzielle Situation und Planung S. 21

7. Quellen und Verzeichnisse S. 23

Impressum:

Nach dem Social Reporting Standard 2014, Mai 2025

Layout & Redaktion: Franziska Gabriel

Evaluation: Franziska Fischer

ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH

Kramgasse 5, CH-3011 Bern

+41 31 312 60 21

www.rockyourlife.org

1. Warum wir handeln

1.1 Die Problematik

Junge Menschen stehen in der Schweiz vor grossen Herausforderungen. Insbesondere Jugendliche mit schwierigem sozio-ökonomischem Status oder junge Menschen mit Fluchthintergrund kämpfen mit fehlender familiärer Unterstützung, Sprachbarrieren und einem mangelnden Verständnis des Schweizer Bildungs- und Berufssystems, was zu Schulabbrüchen und Jugendarbeitslosigkeit führen kann.¹ Psychische Belastungen wie Hoffnungslosigkeit und empfundene Wertlosigkeit treten bei diesen vulnerablen Menschen besonders häufig auf, da sie nicht die nötige Begleitung haben, um Vertrauen in ihre eigenen Fähigkeiten aufzubauen. Diese Mehrfachbenachteiligungen haben nicht nur individuelle, sondern auch gesellschaftliche und wirtschaftliche Auswirkungen.

1.2 Der Lösungsansatz

Das Mentoring-Programm von ROCK YOUR LIFE! setzt an der erwähnten Problematik an und unterstützt benachteiligte Jugendliche und junge Menschen mit Fluchthintergrund dabei, ihre Stärken zu entfalten. Durch individuelle Mentoring-Beziehungen, Trainings und weitere Aktivitäten gewinnen sie Vertrauen in die eigenen Fähigkeiten und können ihren weiteren Weg selbstwirksam anpacken. Dank des lokal verankerten Ansatzes mit neun Standorten leistet ROCK YOUR LIFE! in der Schweiz einen wesentlichen Beitrag zur gesellschaftlichen und beruflichen Teilhabe junger Menschen.

Folgende drei Hauptziele verfolgt das Mentoring-Programm:

1. **Positives Etappenziel** - 80% erreichen ein positives Etappenziel nach Programmabschluss
2. **Kompetenzsteigerung** - 80% der jungen Menschen haben drei oder mehr Kompetenzen verbessert.
3. **Entwicklung nach einem Jahr** - 80% weisen ein Jahr nach Abschluss des Mentorings eine positive Entwicklung in ihrem beruflichen und/oder sozialen Werdegang aus.

Planungs- / und Gewinnungsphase



- Austausch mit den regionalen Integrationsfachstellen
- Kontinuierliche Justierung des Programms
- Vorstellung des Programms in Schulklassen und Wohnheimen zur Gewinnung der Mentees
- Vorstellung des Programms an Universitäten, Hochschulen und im Rahmen von Corporate Volunteering zur Gewinnung der Freiwilligen
- Vorgespräche mit interessierten Mentees und Mentor:innen

Mentoringphase



- Vorschulung für Mentor:innen
- Zusatzschulung für Mentor:innen Integration
- Kick-Off Training
- Individuelle 1:1-Treffen der Mentoring-Paare
- Training 2
- Training 3
- Training 4
- Freizeitaktivitäten
- Gesprächsrunden und Stammtische für die Mentor:innen (Supervision und Intervention)
- Unterstützung und Beratung der Mentor:innen durch RYL!

Abschluss



- Zertifikatsfeier und Abschluss

1.3 Die Wirkungslogik

ROCK YOUR LIFE! bietet ein gezieltes Mentoring-Programm für Schüler:innen mit Unterstützungsbedarf und junge Menschen mit Fluchthintergrund an. Die Wirkungslogik von RYL! basiert dabei auf zwei entscheidenden Erfolgsfaktoren: der Förderung von Selbstwirksamkeit, Selbst- und Sozialkompetenzen sowie der individuellen Begleitung während der beruflichen Orientierung und/oder sozialen Integration.

Diese Faktoren werden durch das 1:1-Mentoring mit von RYL! geschulten Mentor:innen und begleitenden Angeboten wie den RYL! Trainings gestärkt. Trainingsinhalte umfassen Themen wie die Gestaltung der Mentoring-Beziehung, das Erlernen von sozialen und beruflichen Kompetenzen oder Reflexions- und Empowerment-Methoden, um Rückschläge erfolgreich bewältigen zu können und stärkenorientierte Zukunftsperspektiven zu entwickeln. Durch Kooperationen mit externen Partner:innen erhalten die Mentees zudem die Möglichkeit, bei Bedarf Einblicke in die Berufswelt zu gewinnen und von Expert:innen praktische Tipps für den Berufswahlprozess zu erhalten oder in einen interkulturellen Austausch zu treten.

ROCK YOUR LIFE! orientiert sich an folgender Wirkungslogik:

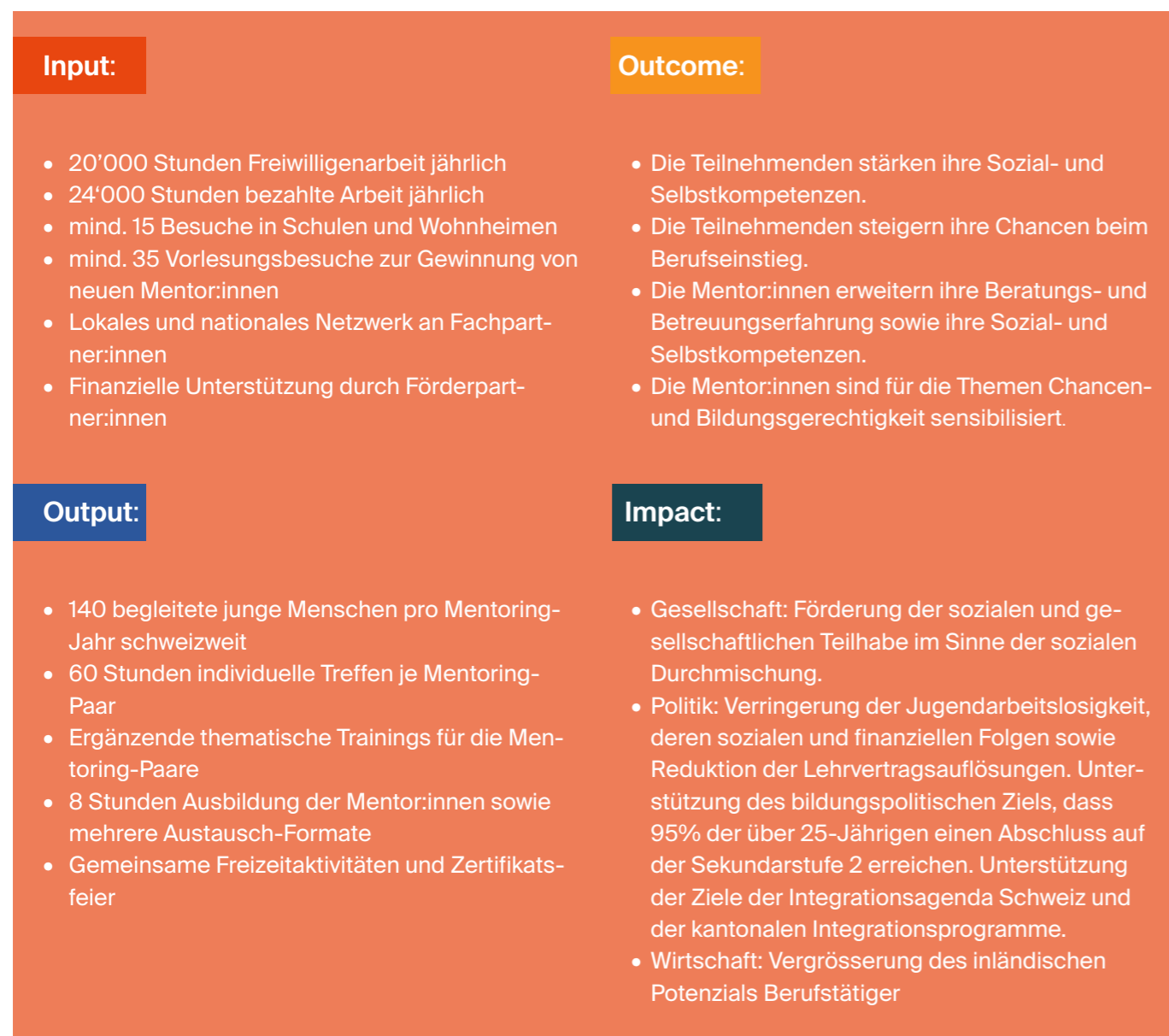


Abbildung 2: Die RYL! Wirkungslogik



ZITAT MENTORIN

«In meiner Zeit bei ROCK YOUR LIFE! konnte ich schon viele wertvolle Erfahrungen sammeln und meinen Horizont erweitern. Ist definitiv eine tolle Sache, für die Mentees wie auch für die Mentor:innen!»



2. Evaluation und Leistungen

2.1 Eingesetzte Ressourcen (Input)

ROCK YOUR LIFE! wird durch das Engagement von Freiwilligen getragen. Ob Mentor:innen, Trainer:innen, Mitglieder der Standort-Teams, Ambassador:innen oder Corporate Volunteers – jede einzelne Person leistet einen wichtigen Beitrag zur erfolgreichen Durchführung des Mentoring-Programms und zur kontinuierlichen Weiterentwicklung. **Dadurch konnten im Jahr 2024 insgesamt 17'034 Freiwilligenstunden gesammelt werden.** Nachfolgend werden die eingesetzten Arbeitsstunden dargestellt.



Eingesetzte Arbeitsstunden

13'303 Std.

Mentor:innen und Freiwillige am Standort

3'531 Std.

Trainer:innen und Standortvereine

rund 200 Std.

Ambassador:innen, Corporate Volunteering



Know-how-Erhalt

7

neue Trainer:innen wurden im Jahr 2024 ausgebildet. Sie verstärken die Trainer:innen-Community und tragen dazu bei, den Mentoring-Paaren die bestmögliche Unterstützung bei den Trainings zu bieten.



Eingesetzte finanzielle Mittel

1'152'273 CHF

hat RYL! Schweiz im Jahr 2024 insgesamt aufgewendet. Weitere Details zur Jahresrechnung sind ab Seite 20/21 zu finden.



Durchgeführte Aktionen

Unsere Standort-Teams besuchten insgesamt 87 Hochschulen und Schulen, um RYL! bekannter zu machen und um Mentor:innen und Mentees zu erreichen. Zusätzlich wurden an den 9 Standorten insgesamt 8 BIZ-Termine und Austausche mit Lehrpersonen für Mentor:innen organisiert.

2.2 Erreichte Wirkung (Output)

OUTPUT	MESSGRÖSSE	MINDESTZIELGRÖSSE	2021-2023	2022-2024
Trainings	Beurteilung im Durchschnitt (Note)	4.75	5.3	5.3
1:1-Mentoring	Anzahl neuer Mentoring-Paare	120	122	147
1:1-Mentoring	Durchhaltequote	60%	87%	83%
1:1-Mentoring	Mentor:innen besuchen BIZ-Veranstaltung	80%	77%	80%
Angebote Partnerunternehmen	Durchführung pro Jahrgang und Standort ^a	1 pro Standort	8/8	8/8

Tabelle 1: Output 2021-2023 & 2022-2024

Das Mentoring-Programm von RYL! wird regelmässig evaluiert, um dessen Wirksamkeit zu überprüfen und kontinuierlich weiterzuentwickeln. Die Evaluation folgt der IOOI-Logik und unterteilt die Ergebnisse in Output- und Outcome-Kennzahlen. Dadurch werden sowohl die direkten Massnahmen als auch die langfristigen Wirkungen des Programms erfasst.

Im Bereich der Trainings bleibt die **Durchschnittsnote** von 5.3 stabil und deutlich über der Mindestzielgrösse von 4.75. Dass die Zufriedenheit konstant auf diesem hohen Niveau bleibt, zeigt, dass die Inhalte und Methoden der Trainings weiterhin gut auf die Bedürfnisse der Teilnehmenden abgestimmt sind.

Eine bemerkenswerte Entwicklung zeigt sich bei der **Gesamtzahl der Mentoring-Paare** des Mentoring-Jahrgangs 2022-2024. Diese umfasste 147 Paare und damit im Vergleich zu den 122 Paaren im vorherigen Jahrgang eine signifikante Steigerung. Mit 83% wurde das Ziel von 60% bei der **Durchhaltequote** wieder übertroffen, bleibt aber unter dem Wert des Jahrgangs 2021-2023 (87%). Diese Abnahme kann auf verschiedene Faktoren zurückgeführt werden. Einerseits bieten die Standorte den Mentees mit einer konkreten Anschlusslösung die Möglichkeit, das Mentoring zu beenden – je ausgeprägter diese Option angeboten wird, desto eher wird sie auch wahrgenommen.

Andererseits führen veränderte Lebenssituationen wie Umzüge oder Schulwechsel sowie Herausforderungen im Mentoring-Prozess ebenfalls zu vorzeitigen Austritten.

Positiv hervorzuheben ist die Teilnahme der **Mentor:innen an den BIZ-Veranstaltungen**, die mit 80% einen leichten Anstieg im Vergleich zum vorherigen Mentoring-Jahrgang zeigt. Infolge der Erhöhung der Mentoring-Plätze für Jugendliche mit Fluchthintergrund verliert der Besuch der BIZ-Informationsveranstaltung an Relevanz und wird an einigen Standorten gar nicht mehr angeboten. Stattdessen rückt der persönliche Austausch der Mentor:innen mit den Lehr- oder Betreuungspersonen der jungen Menschen in den Vordergrund.

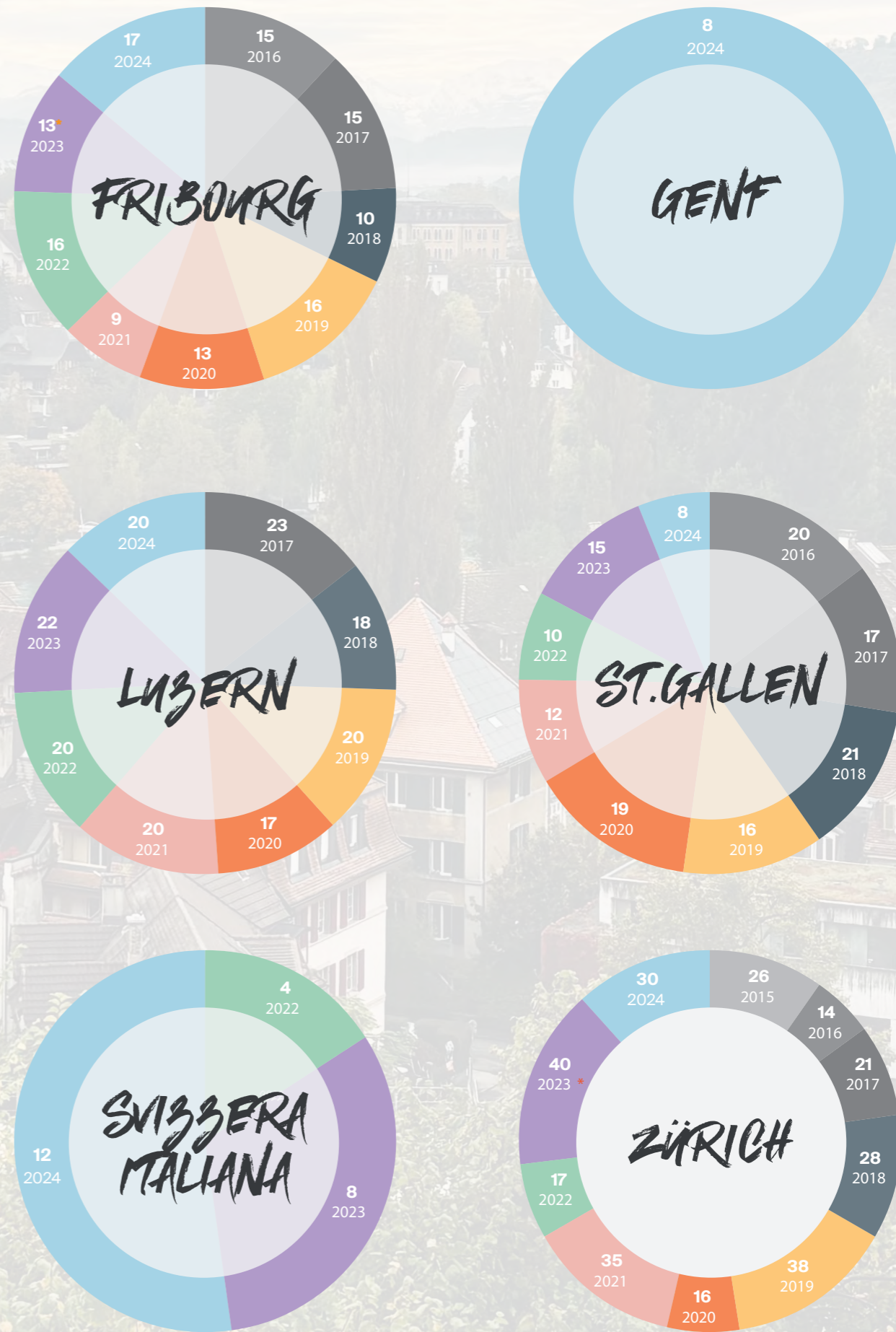
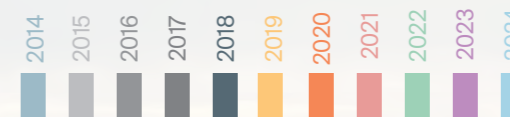
Das Ziel, an jedem Standort mindestens einen **Workshop mit einem Partnerunternehmen** oder einer Partnerorganisation anzubieten, wurde erreicht. Ähnlich wie bei den BIZ-Veranstaltungen haben solche Angebote für Teilnehmende mit Fluchthintergrund – insbesondere, wenn der Fokus auf sozialer Integration liegt – eine geringere Relevanz. Künftig soll die Zusammenarbeit mit Unternehmen thematisch breiter aufgestellt werden.

^a Nicht an allen Standorten werden Angebote von Partnerunternehmen/-organisationen durch einen extra Workshop angeboten, sondern sind mit einer direkten Beteiligung in den Trainings inkludiert.

2.3 Erbrachte Leistungen - Anzahl begleitete Mentoring-Paare

ROCK YOUR LIFE! wächst kontinuierlich weiter. **Von 2013 – 2024 wurden bereits 1'222 Mentoring-Paare begleitet.** Auch 2024 lag der Fokus darauf, die Anzahl der Mentoring-Paare zu steigern und das Integrations-Programm weiter auszubauen. An vielen Standorten zeigt sich eine positive Entwicklung und auch 2025 bleibt es das Ziel, noch mehr junge Menschen in ihrer persönlichen Entwicklung zu begleiten. **Im Berichtsjahr 2024 begleitete ROCK YOUR LIFE! 251 junge Menschen.**

Erstmals konnte 2024 auch in Genf ein Jahrgang starten. Zudem findet das Mentoring-Programm in der italienischen Schweiz nun nicht mehr nur in Lugano, sondern auch in Bellinzona statt und wird gemeinsam als «Svizzera Italiana» abgebildet. Die folgende Abbildung zeigt alle Standorte mit laufenden oder im Aufbau befindlichen Mentoring-Programmen. Die Gesamtzahl der bisher begleiteten Mentoring-Paare kann hiervon abweichen, da auch Standorte berücksichtigt werden, an denen aktuell kein Mentoring aktiv ist. Die Jahreszahlen beziehen sich auf den direkten Start des Mentoring-Programms, die internen Planungen beginnen bereits im Jahr zuvor.



*Ab 2023 ist RYL! Kooperationspartner für das ARCProjekt (französisch). Dieses Projekt steht unter der Verantwortung des Amts für Berufsbildung (BBA) von Fribourg. Diese Teilnehmenden werden in die Zahlen inkludiert.

*Ab 2022 wurde der Standort Winterthur mit Zürich zusammengelegt. Die Mentoring-Paare aus dem Raum Winterthur werden ab diesem Zeitpunkt in den Zahlen mit hinzugezählt.

Abbildung 3: Anzahl Mentoring-Paare seit 2013

2.4 Erreichte Wirkung (Outcome)

Mentoring-Jahrgänge 2021-2023 und 2022-2024

OUTCOME	MESSGRÖSSE	MINDESTZIELGRÖSSE	2021-2023	2022-2024
Erfolgreicher Übergang oder positives Etappenziel	Die Jugendlichen haben zum Ende des Mentorings mind. ein positives berufliches Etappenziel erreicht.	80%	83.6%	86% ^a
Kompetenzsteigerung	Angabe zur Verbesserung von drei oder mehr Kompetenzen in Selbstwirksamkeit, Selbst- und Sozialkompetenz.	80%	100%	90%
Entwicklung nach 1 Jahr	Verbleib in der Ausbildung ^b	80%	85%	folgt 2025

Tabelle 2: Outcome 2021-2023 & 2022-2024

Ein Ziel des Mentoring-Programms ist der **erfolgreiche Übergang oder das Erreichen eines positiven Etappenziels**. Diese sind definiert als der Übergang in ein höheres Schulniveau, der Antritt einer Vor- oder Anlehre oder INVOL sowie der Eintritt in eine Lehre EFZ/EBA. Diese Meilensteine markieren entscheidende Fortschritte auf dem Bildungs- und Berufsweg der Jugendlichen. Mit 86% erfolgreichen Übergängen bzw. positiven Etappenzielen bei Programmende wurde das Ziel von 80% übertroffen. Dieses Ergebnis deutet darauf hin, dass das Programm wirkt, auch wenn wesentliche Faktoren für eine gelingende soziale und berufliche Integration wie individuelle Voraussetzungen, rechtliche Rahmenbedingungen (z. B. hinsichtlich des Aufenthaltsstatus), regionale Unterschiede sowie Arbeitsmarktbedingungen, die Zielerreichung mitbestimmen.

Besonders bemerkenswert ist die Entwicklung im Bereich der **Kompetenzverbesserung** durch das 1:1-Mentoring. Die Stärkung von Selbstwirksamkeit sowie von Selbst- und Sozialkompetenzen sind entscheidend dafür, persönliche Ziele zu erreichen und sich erfolgreich in Ausbildung und Gesellschaft zu integrieren. Auch das schweizweite Ergebnis mit 90% liegt weiterhin in einem sehr guten Bereich. Bei der Anzahl dieser verwertbaren Umfrageantworten gibt es noch Verbesserungspotenzial, das im neuen Jahrgang bereits umgesetzt wird.

Zudem wird das Ziel der Kompetenzverbesserung künftig vertiefter betrachtet. Dafür werden die Auswertungsmethoden angepasst, um detailliertere Aussagen treffen zu können.

Die **Entwicklung nach 1 Jahr** überprüft sowohl den Verbleib in der Ausbildung ein Jahr nach dem Mentoring als auch die Aussicht auf einen erfolgreichen Übertritt bei positivem Etappenziel. Der Verbleib in der Ausbildung ein Jahr nach Schulabschluss ist bedeutsam, da dieser die langfristige Integration in den Arbeitsmarkt bestätigt und somit die soziale Teilhabe und finanzielle Unabhängigkeit der Jugendlichen fördert.

Die bisherigen Ergebnisse zeigen eine hohe Stabilität und Kontinuität. Für den Mentoring-Jahrgang 2022-2024 stehen die Ergebnisse in diesem Bereich noch aus und werden im nächsten Jahresbericht (bzw. im Abschlussbericht des Mentoring-Jahrganges 2022-2024) veröffentlicht.

Zusammenfassend zeigen die Ergebnisse des Mentoring-Jahrgangs 2022-2024, dass das Mentoring-Programm eine hohe Akzeptanz und Zufriedenheit bei den Teilnehmenden erzielt und in wesentlichen Bereichen ein positives Wachstum zeigt.

^a Ein solches erreichten alle Mentees, welche ab August 2023 ein höheres Schulniveau besuchen, ein Praktikum, eine Vorlehre mit Aussicht auf eine Lehrstelle absolvieren, oder eine Lehrstelle antreten.

^b Ein Jahr nach Abschluss des Programms konnten nicht mehr alle Mentees für die Nachbefragung erreicht werden. Der Wert bezieht sich auf die Mentees, welche erreicht wurden und deren Verbleib in der Ausbildung eindeutig bestätigt wurde.

2.5 RYL! wirkt – Studien ifo und HETS

Bei ROCK YOUR LIFE! stehen individuelle Erfolge junger Menschen und eine langfristige Entwicklung im Mittelpunkt. Dabei wird besonderer Wert daraufgelegt, die Entwicklung der Teilnehmenden in Bezug auf Schlüsselkompetenzen wie Selbstwirksamkeit und soziale Fähigkeiten zu verfolgen.

ifo-Studie

Die jüngste umfassende ifo-Studie über das Mentoring-Programm von ROCK YOUR LIFE! zeigt die positive Wirkung des Mentoring-Programms von ROCK YOUR LIFE! auf Schüler:innen mit Unterstützungsbedarf. Über einen Zeitraum von drei Jahren wurden 308 Jugendliche an 19 Schulen in Deutschland untersucht, die entweder am Mentoring-Programm der ROCK YOUR LIFE! gGmbH (Deutschland) teilnahmen oder in einer Vergleichsgruppe ohne Mentoring blieben. Die Ergebnisse zeigen, dass das Programm insbesondere die berufliche Orientierung signifikant verbessert. Bei Jugendlichen, die am Programm teilnahmen, stieg die Quote der Verbesserung um 29 Prozentpunkte.² Das Mentoring-Programm RYL! erweist sich als besonders wirksam für Jugendliche aus sozioökonomisch benachteiligten Familien. Hier schliesst das Programm wichtige Lücken in der sozialen und beruflichen Unterstützung, die oft aufgrund fehlender familiärer Ressourcen entstehen. Die Studie zeigt auch, dass die Jugendlichen durch das enge Verhältnis zu ihren Mentor:innen ihre Geduld, ihre Selbstwirksamkeit und ihre berufliche Orientierung deutlich verbessern konnten. Diese Faktoren tragen entscheidend dazu bei, ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt zu stärken.

HETS-Studie

Nicht nur das Schüler:innen-Programm von ROCK YOUR LIFE! wurde umfassend evaluiert. Das neu konzipierte Mentoring-Programm für junge Menschen mit Fluchthintergrund wurde in Zusammenarbeit mit der Hochschule für Soziale Arbeit in Fribourg (HETS) evaluiert. Ein auffallendes Ergebnis war die höhere Selbsteinschätzung der Mentees zu Programmende im Vergleich zum Programmstart, welches als ein Zeichen für gestiegenes Selbstvertrauen gedeutet werden kann. Für viele Jugendliche war die Verbesserung der Sprachkenntnisse die Hauptmotivation für eine Teilnahme am Mentoring-Programm. Gleichzeitig bot das Mentoring einen Rahmen zur Auseinandersetzung mit kulturellen Schlüsselkompetenzen und förderte so die Integration. Mentor:innen spielten dabei eine zentrale Rolle, da sie oft die erste oder einzige «private» Bezugsperson für die Jugendlichen in der Schweiz darstellen. Diese vertrauensvolle Beziehung ging weit über fachliche Unterstützung hinaus. Zudem festigten die Mentees ihr Wissen über das schweizerische Berufssystem. Weiterführende Ergebnisse der Evaluation werden im Laufe des Jahres 2025 veröffentlicht.



3. Partnerschaften (MJG 2023-2025)

3.1 Förder-, Fachpartnerschaften und Mitgliedschaften

Für den Mentoring-Jahrgang 2023-2025 durfte RYL! wieder auf viele wertvolle Partnerschaften zählen. ROCK YOUR LIFE! ist den Förderpartner:innen für ihre Unterstützung dankbar und schätzt das Engagement und die Zusammenarbeit mit anderen Organisationen sehr.

Förderpartner:innen

Deutschschweiz

Basler Spendenparlament, Pestalozzi-Gesellschaft Basel, Claire Sturzenegger-Jeanfavre Stiftung, Katholische Kirche Region Bern (Bärner Härz), Warlomont Anger Stiftung, Verein für Arbeitsbeschaffung, Stanley Thomas Johnson Stiftung, Schweizerische Mobiliar Genossenschaft Vergabungsfonds, Reformierte Kirchgemeinde Hochdorf, Katholische Kirche Emmen-Rothenburg, Arthur Waser Foundation, GABU-Stiftung, Rosemarie Aebi Stiftung, Solinetz Luzern, Dienststelle Soziales und Gesellschaft (KIP), Kanton Luzern, JOSEF WAGNER-STIFTUNG, Genossenschaft Migros Ostschweiz, atDta-Stiftung Hilfe zur Selbsthilfe, OFIKA-Stiftung, Katholische Kirche St. Martin, Evangelisch-reformierte Kirchgemeinde Zürich, KPMG Foundation, Hilfsgesellschaft Winterthur, Anna Maria und Karl Kramer-Stiftung, Rahn Stiftung, Krokop-Stiftung, Stiftung «Perspektiven» von SwissLife, Stiftung Wegweiser

Romandie

Ville de Fribourg, Fondation Vincent Merkle, Service de la formation professionnelle (SFP), Etat de Fribourg, Schweizerische Mobiliar Genossenschaft Vergabungsfonds, Fondation Philanthropique Famille Sandoz, Fondation de Bienfaisance Pierre & Andrée Haas, Fondation André & Cyprien, Fondation Nextgen Wealth Managers, Bureau de l'intégration et de la citoyenneté Genève (BIC, Canton de Genève), Fondation Philanthropique Famille Sandoz

Svizzera Italiana

Minerva Stiftung, Divisione socialità, Città di Lugano

Fachpartnerschaften

BIZ Liestal, Fossil Group, BIZ Bern, Kantonale Gartenbauschule Oeschberg, Schneider Electrics, BIZ Fribourg, Case Management EPAI/ARC, HETS Fribourg, Doyenne ACCES II, Emmi Schweiz AG, BIZ St. Gallen, Migros Genossenschaft Zürich, Berufslehrverbund Zürich (BVZ), JobCaddie (Mentoring nach Sekundarstufe), Refugees Welcome Italia, Young Enterprise Switzerland (YES)

Mitgliedschaften

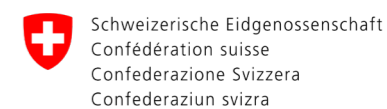
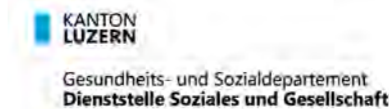
RYL! ist Mitglied im Verband zur Prävention für Jugendarbeitslosigkeit Check Your Chance, Benevol Kanton Bern, UBS-Helvetica, Institut für Verbands-, Stiftungs- und Genossenschaftsmanagement (VMI), Schweizerische Arbeitsgemeinschaft der Jugendverbände (SAJV), Netzwerk Psychische Gesundheit Schweiz (NPG-RSP)

Hauptförderpartner:innen

UBS Optimus Foundation



MINERVA STIFTUNG



ERNST GÖHNER STIFTUNG

Mit finanzieller Unterstützung des Bundes im Rahmen des Kinder- und Jugendförderungsgesetzes (KFJG) Art. 9 & 7.2



Unterstützt durch den Integrationskredits des Bundes (SEM).

3.2 Gemeinsam mehr bewirken

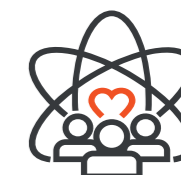
Partnerschaften sind für ROCK YOUR LIFE! einer der Grundpfeiler für gelingendes Mentoring. Durch die Zusammenarbeit mit Kantonen, Lehrpersonen, Schulleitungen, Beiständ:innen und weiteren Bildungsakteuren schafft RYL! eine Basis, um das Mentoring-Programm kontinuierlich zu verbessern und gezielt an die Bedürfnisse der Teilnehmenden anzupassen. So kann gemeinsam eine positive und nachhaltige Veränderung bewirkt werden – sowohl in der persönlichen Entwicklung als auch in Richtung des weiteren beruflichen Weges der Teilnehmenden.

Die finanzielle Unterstützung und ideellen Beiträge helfen, das Mentoring-Programm zu stabilisieren, stetig weiterzuentwickeln und in die Zukunft unserer Zielgruppen zu investieren. Auch die Unternehmen, mit denen RYL! Partnerschaften geschlossen hat, profitieren von der Zusammenarbeit durch die Möglichkeit, gezielt in benachteiligte Anspruchsgruppen zu investieren und so Fairness und sozialen Zusammenhalt in der Gesellschaft aktiv zu fördern. Mit ihrer Unterstützung tragen sie dazu bei, dass die Programminhalte von ROCK YOUR LIFE! laufend evaluiert und verbessert werden können, um eine nachhaltig positive Wirkung bei Anspruchsgruppen mit dem grössten Bedarf sicherzustellen.

ROCK YOUR LIFE! arbeitet eng mit Schulen, Berufsinformationszentren, Wohnheimen und Sozialdienststellen zusammen, die das Mentoring-Programm als wertvolle Anlaufstelle unterstützen. Diese Kooperationen stärken die Qualität und Wirksamkeit des Angebotes, da sie fundiertes Expert:innen-Wissen bieten, welches ROCK YOUR LIFE! mit Kompetenzen seitens des 1:1-Mentoring ergänzt. Förderpartner:innen spielen eine zentrale Rolle dabei, die langfristige Wirkung und Reichweite von ROCK YOUR LIFE! zu gewährleisten.

Die kontinuierliche Evaluation, sowohl intern als auch extern, stellt sicher, dass der langfristige Nutzen für die Teilnehmenden maximiert wird. Dabei können die Partnerschaften von ROCK YOUR LIFE! auf Expert:innen-Wissen innerhalb des Mentorings und Zuverlässigkeit vertrauen.

Herzlichen Dank für Ihre Unterstützung!



4. Strategischer Ausblick



ROCK YOUR LIFE! fokussiert sich stets auf die jungen Menschen mit dem grössten Bedarf, um ihnen eine wertvolle Unterstützung bei der beruflichen Orientierung und Potenzialentfaltung zu bieten. Angesichts der zunehmenden Professionalisierung der Berufsberatung an den Schulen und dem damit verbundenen geringeren Bedarf an einem externen Mentoring, ist es wichtig, dass RYL! sich weiterentwickelt und anpasst. Ein wachsender Bedarf an Integrationsförderung bei jungen Menschen mit Fluchthintergrund und die hohe Arbeitslosenquote in dieser Gruppe zeigen, dass es relevanter denn je wird, insbesondere diese jungen Menschen zu unterstützen. Konkret bedeutet das einerseits, dass das Mentoring-Programm für Schüler:innen mit Unterstützungsbedarf quantitativ tendenziell abnimmt und sich qualitativ an die bestehende Unterstützung durch die Regelstrukturen anpasst. Andererseits, dass RYL! das Angebot für junge Geflüchtete ausbaut und noch stärker auf deren spezifische Bedürfnisse ausrichtet.

Das Mentoring-Programm bleibt dabei der Schlüssel, um jungen Menschen zu helfen, ihre eigenen Kompetenzen und Stärken zu erweitern. Vielen fehlt es an den nötigen Werkzeugen, um sich mit der eigenen Selbstwirksamkeit und dem eigenen Potenzial auseinanderzusetzen. Hier möchte RYL! auch in Zukunft ansetzen, um in der persönlichen Entwicklung Unterstützung zu bieten und somit auch langfristig die berufliche Weiterentwicklung junger Menschen zu unterstützen. ROCK YOUR LIFE! ist mittlerweile national und in drei Sprachregionen etabliert – ein klarer Beweis für die Relevanz und den Bedarf dieses Angebots in der Schweiz.

Strategie 2028

Um den zukünftigen Herausforderungen gerecht zu werden und die Wirkung von ROCK YOUR LIFE! zu maximieren, wurde eine neue strategische Ausrichtung bis 2028 formuliert. Dabei steht die Anpassung an diese sich veränderten Bedürfnisse der Zielgruppen im Zentrum.



Teilnehmende im Fokus

Ziel ist es, das Programm noch stärker auf die Bedürfnisse der Zielgruppen auszurichten. Das Mentoring-Angebot soll dafür modularer aufgebaut sein und eine flexible, nachhaltige Unterstützung gewährleisten. Durch diese Anpassungen kann RYL! den Mentees den grösstmöglichen Nutzen und den Mentor:innen durch Weiterbildungsmöglichkeiten einen grösseren Mehrwert im Rahmen ihres freiwilligen Engagements bieten. Das Programm soll als noch attraktiver wahrgenommen werden, sodass es von Teilnehmer:innen weiterempfohlen wird.



Ausbau von Partnerschaften

Die Zusammenarbeit mit externen Partner:innen nimmt eine zentralere Rolle ein. Indem externe Fachleute und Institutionen stärker eingebunden werden, kann den Teilnehmenden gezielt Expertise und wertvolles Wissen von Fachspezialist:innen zur Verfügung gestellt werden. Langfristig soll RYL! als eine zuverlässige, anerkannte Marke in der Schweiz wahrgenommen werden, mit etablierten Beziehungen zu Fachstellen und relevanten Organisationen.



Klares Nutzungsversprechen

Für alle Stakeholder soll transparent und nachvollziehbar sein, was ROCK YOUR LIFE! tut und welchen Nutzen sie daraus ziehen können. Dabei sollen Informationen noch zugänglicher und klarer kommuniziert werden. Einheitliche Kommunikation, Mehrsprachigkeit und praxisnahe Erfolgsgeschichten sollen dabei helfen, die Botschaften von RYL! zielgruppengerecht zu vermitteln und das Vertrauen in das Mentoring-Programm weiter zu stärken.

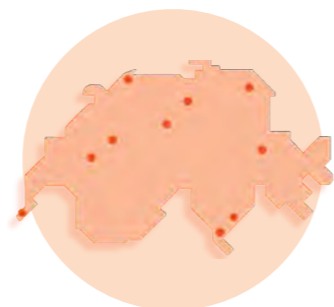
Mit dieser neuen strategischen Ausrichtung setzt ROCK YOUR LIFE! auf Nachhaltigkeit, Flexibilität und eine kontinuierliche Verbesserung des Mentoring-Programms.

5. Organisationsprofil

5.1 Organisationsstruktur

Gremien

Gesellschafterversammlung Die deutsche ROCK YOUR LIFE! gGmbH ist seit September 2020 alleinige Eigentümerin der ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH	Ambassador:innen Christoph Beer, Thomas Iten, Prof. Dr. Kim Oliver Tokarski, Daniel Roth, Dr. Beate Wilhelm, Kurt Weber, Daniel Gobeli, Regula von Büren, Noémie Duschletta, Prof. Dr. Barbara Kohlstock
--	--



ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH

Geschäftsführung: Gabriel Abu-Tayeh
Assistenz der Geschäftsführung: Andrea Dietrich
Regionalleitung Deutschschweiz: Franziska Fischer, Franziska Gabriel
Regionalleitung Svizzera italiana: Carlo Zoppi
Regionalleitung Romandie: Camille-Claire Walther
RYL! Integration: Andrea Ruckstuhl, Catherine Fournier
Kommunikation: Rahel de Bever, Franziska Gabriel, Gaia Caruso
Partnerschaften: Rahel de Bever, Pascal Kupper
Evaluation: Franziska Fischer

RYL! Trainer:innen

Alican Magliocca, Alexandra End, Anna Katharina Block, Bettina Trepp, Camille-Claire Walther, Carmen Barmettler, Claudia Röder, Corinna Rey, Daniel Schwyzer, Elizabeth Yearley, Ercan Isik, Fränzi Fischer, Genedra Suresh, Gisela Andris, Isabel von Bergen, Isabelle Grunder, Janine Studer, Jean-Bernard Wansi, Jessica Canova-Gloor, Julia von Eisebeck, Julian Moser, Katja Schneuwly, Linda Caroni, Liya Bruman, Mario Diaq, Mirjam Balid, Mirjam Klaus, Mina Haag, Nadine Schmid, Pascal Hinziker, Paolo Parro, Pia Portmann, Pinar Meral, Samira Dzambas, Sarah Bacher, Sarah Luisa Iseli, Solange Christin, Stefani Akea, Susanna Brönimann, Zaira Orschel

Standortvereine

Basel	Bern	Chur	Fribourg	Genf	Luzern	St. Gallen	Zürich	Lugano/Bellinzona
Flavia Castronari	Beryl Russi Federica Farinazzo	Julia Rossmater	Sinhuja Ravendrapatham	Karen Mées	Franziska Gabriel	Sven Schumann	Joy Angst Fabian Landherr Elin-Sophie Belluard	Gaia Caruso
↕	↕	↕	↕	↕	↕	↕	↕	↕
Team	Team	Team	Team	Team	Team	Team	Team	Team

Ehrenamtliche Freiwilligen-Teams an den jeweiligen Standorten

Zusätzlich waren folgende Personen 2024 für RYL! tätig: Alexandra End, Jonas Harder, Safia Abdulcadir, Laura Pfirter, Melanie Burri, Oscar B. Staartjes, Andrey Alekseev, Cihan Cataltepe, Raffaella de Vries, Isabel von Bergen, Estelle Müller

Abbildung 4: ROCK YOUR LIFE! Organigramm, Stand Apr. 2025

5.2 Governance

Die gemeinnützige ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH hat ihren Sitz an der Kramgasse 5 in 3011 Bern und wurde am 30.07.2013 gegründet. Seit September 2020 ist die ROCK YOUR LIFE! gGmbH (Deutschland) Alleineigentümerin und erhält regelmässig Berichte über den Geschäftsgang der schweizerischen Tochtergesellschaft. Die Organisation ist gemeinnützig und konfessionsneutral, politisch unabhängig und aufgrund des Bescheids der Steuerverwaltung des Kantons Bern vom 15. 10. 2013 steuerbefreit. Die GmbH ist im Handelsregister des Kantons Bern unter der Firmennummer CHE-495.548.913 eingetragen.

Urs R. Seiler, dipl. Wirtschaftsprüfer und Jonas Kobel, Betriebsökonom, überprüfen die Jahresrechnung und empfehlen diese der Versammlung zur Annahme.

Unterstützt wird ROCK YOUR LIFE! von einem Beirat aus Ambassador:innen, die ROCK YOUR LIFE! bei strategischen Fragen unterstützen.

Die Geschäftsführung trifft sich mehrmals jährlich nach Bedarf mit den Ambassador:innen, um den aktuellen Geschäftsgang sowie strategische Fragen zu diskutieren.

Die Standortverantwortlichen sind für die Umsetzung des Mentoring-Programms an ihren jeweiligen Standorten verantwortlich. Zusammen mit der Dachorganisation und mit der Unterstützung des Freiwilligenteams organisieren sie den gesamten Mentoring-Betrieb.



Mentor:innen, und Mentees vom Standort Zürich

6. Finanzen und Rechnungslegung

6.1 Buchführung und Rechnungslegung

Die Finanzen der ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH werden gemäss den Vorgaben des schweizerischen Obligationenrechts mit doppelter Buchhaltung geführt. Es handelt sich um die konsolidierte Jahresrechnung über die Dachorganisation und alle Standorte. Die vorliegende Jahresrechnung umfasst ausschliesslich die Einnahmen und Ausgaben der GmbH.

Während der jährlichen Gesellschafterversammlung wird die Jahresrechnung präsentiert und zur Genehmigung vorgelegt. Urs R. Seiler, dipl. Wirtschaftsprüfer, und Jonas Kobel, Betriebsökonom, haben die Jahresrechnung geprüft und der Versammlung zur Annahme empfohlen. Die Jahresrechnung 2024 wurde von den Gesellschaftern offiziell genehmigt.

6.2 Bilanz

AKTIVEN IN CHF	2024	2023
Liquide Mittel (Kasse, Bankguthaben)	660'045	323'839
Forderungen (Lieferungen, Leistungen und Mietzinsdepot)	10'307	7'330
Aktive Rechnungsabgrenzung	24'982	20'681
Total Aktiven (inkl. Sachanlagen)	695'335	352'820
PASSIVEN IN CHF	2024	2023
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	61'536	49'147
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	27'110	23'636
Passive Rechnungsabgrenzungen	266'062	64'765
Total kurzfristiges Fremdkapital	354'709	137'549
Fonds Mentoring RYL!	186'000	70'000
Total langfristiges Fremdkapital	186'000	70'000
Total Fremdkapital	540'709	207'549
Stammkapital	20'000	20'000
Gesetzliche Gewinnreserven	10'000	10'000
Gewinnvortrag	115'271	108'263
Jahresergebnis	9'355	7'008
Total Eigenkapital	154'626	145'271
Total Passiven	695'335	352'820

Tabelle 3: Bilanz 2023 & 2024

6.3 Erfolgsrechnung

JAHRESERGEBNIS IN CHF	2024	2023
Staatliche Förderbeiträge*	590'538.79	442'689.00
Förderbeiträge Stiftungen	490'436.75	534'249.35
Zuwendungen Unternehmen / Services Club / Verbände	230'083.32	84'500.00
Spendenbeiträge Private	810.00	25.00
Eigene Erträge	318.40	700.00
Total Förderbeiträge	1'312'187.26	1'062'163.35

* Im laufenden Jahr wurde der Beitrag in der Höhe von CHF 137'770,- (Vorjahr CHF 107'406,-) als Finanzhilfe des Bundesamtes für Sozialversicherung (BSV) verbucht. (gemäss. Verordnung Art. 7 Abs. 2 KJFG)

AUFWAND IN CHF	2024	2023
Personalaufwand	1'009'871	912'101
Raumaufwand	43'038	22'620
Unterhalt, Reparaturen und Ersatz	8'327	1'653
Sachversicherungen, Abgaben und Gebühren	4'133	2'238
Verwaltungs- und Beratungsaufwand	37'934	29'306
Informatikaufwand	16'515	11'764
Werbeaufwand	32'455	13'206
Sonstiger betrieblicher Aufwand	0	0
Finanzertrag	200	74
Finanzaufwand	1'367	941
Ausserordentlicher, einmaliger und periodenfremder Ertrag	0	0
Fondsbildung	116'000	18'000
Ergebnis	9'355	7'008
JAHRESERGEBNIS	9'355	7'008

Tabelle 4: Erfolgsrechnung 2023 & 2024

6.4 Finanzielle Situation und Planung

Im Jahr 2024 konnte ein ausgeglichenes Ergebnis von CHF 9'355 erzielt und der Eigenkapitalanteil auf CHF 154'626 gesteigert werden. Dieser Erfolg ist auf ein stringentes Kostenmanagement sowie die Gewinnung neuer Förderpartner:innen und die erneute Unterstützung bestehender Partner:innen zurückzuführen.

Die ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH setzt weiterhin gezielt auf Strategien zur nachhaltigen Sicherung der Finanzierung. Im Rahmen dieser Bemühungen fanden im Jahr 2024 zahlreiche Gespräche mit potenziellen, langfristigen Förderpartner:innen statt.

7. Quellen und Verzeichnisse

Quellen

¹ Zihlmann, R. (2021). Berufsfenster 2021 des Schweizerischen Dienstleistungszentrums für Berufsbildung SDBB. Bern: SDBB Verlag. S. 4

SKBF (2023). Bildungsbericht Schweiz 2023. Aarau: Schweizerische Koordinationsstelle für Bildungsforschung.

² Bundesamt für Statistik BFS. (2021). Sozialhilfeempfängerstatistik. <https://www.bfs.admin.ch/bfs/de/home/statistiken/soziale-sicherheit/sozialhilfe/sozialhilfebeziehende/asylberich.html>. S. 13

Michael Kalinowski, Harald Pfeifer, Sven Resnjanskij, Jens Ruhose, Katharina Wedel, Simon Wiederhold, Ludger Wößmann, Andreas Schleicher, Andrea Nahles, Judith Saurer, Silke Anger, Adrian Lerche, Malte Sandner, Samuel Mühlemann (2023) ifo Institut, München: ifo Schnelldienst, 2023, 76, Nr. 12, 03-27.

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1: Das RYL! Programm, exemplarische Darstellung S. 5

Abbildung 2: Die RYL! Wirkungslogik S. 6

Abbildung 3: Mentoring-Paare seit 2013 S. 10

Abbildung 4: ROCK YOUR LIFE! Organigramm, Stand April 2025 S. 18

Tabellenverzeichnis

Tabelle 1: Output 2021-2023 & 2022-2024 S. 9

Tabelle 2: Outcome 2021-2023 & 2022-2024 S. 12

Tabelle 3: Bilanz 2023 & 2024 S. 20

Tabelle 4: Erfolgsrechnung 2023 & 2024 S. 21



Kurzüberblick 2024

ROCK YOUR LIFE! lebt vom Engagement vieler Freiwilligen. Im Jahr 2024 leisteten diese insgesamt 17.034 Freiwilligenstunden. Um den zukünftigen Herausforderungen gerecht zu werden und die Wirkung von ROCK YOUR LIFE! zu maximieren, wurde eine neue strategische Ausrichtung bis 2028 formuliert. Dabei steht die Anpassung an diese sich veränderten Bedürfnissen der Zielgruppen im Zentrum.

Vielen Dank für Ihre Spende!

Es gibt verschiedene Möglichkeiten, die Arbeit von ROCK YOUR LIFE! zu unterstützen.

Mehr Informationen unter: www.rockyourlife.org oder schreiben Sie eine Mail an: schweiz@rockyourlife.org. Auch telefonisch ist RYL! erreichbar unter: +41 (0) 31 312 60 21.

Jetzt mit TWINT spenden!



QR-Code mit der TWINT App scannen



Betrag und Spende bestätigen



Das ist ROCK YOUR LIFE! Schweiz

Als gemeinnützige Organisation unterstützt ROCK YOUR LIFE! benachteiligte Jugendliche und junge Menschen mit Fluchthintergrund durch ein Mentoring-Programm dabei, einen Platz in der Gesellschaft zu finden, Vertrauen in die eigenen Fähigkeiten zu gewinnen und den Einstieg in die Arbeitswelt zu schaffen. Die freiwillig engagierten Mentor:innen begleiten die Teilnehmenden während einem Jahr individuell und durch ergänzende thematische Trainings. ROCK YOUR LIFE! ist an neun Standorten in der Schweiz tätig und durch Standortvereine sowie den engen Kontakt zu Fachpartner:innen lokal verankert. Gemeinsam setzt sich RYL! für mehr Chancen- und Bildungsgerechtigkeit ein und leistet damit einen wichtigen Beitrag zum gesellschaftlichen Zusammenhalt.



 ROCK YOUR LIFE! Schweiz

 www.rockyourlife.org

 [rockyourlife.schweiz](https://www.instagram.com/rockyourlife.schweiz)